TYM
ESG Report 2021

INNOVATIVE LEGACY

for the Next Generation

INNOVATIVE LEGACY
FOR THE NEXT GENERATION

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요
TYM은 경제, 사회, 환경부문 전반에 대한 지속가능한 성장과 가치창출에 대한 성과, 중장기 비전을 다양한 이해관계자와 공유하고 소통하기 위하여 ESG 보고서를 발간합니다.
2021년 TYM ESG 보고서는 이해관계자에게 실질적으로 필요한 정보를 제공하기 위하여 중요성 평가 프로세스를 통하여 도출된 주요 이슈를 중심으로 구성하였으며, 관련 재무성과 및 비재무성과를 포괄적으로 담고 있습니다.

보고 기간
보고기간은 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지이며, 보고기간 이후의 중요 성과의 경우 시의성 있는 정보의 제공을 위하여 2022년 상반기까지의 내용을 포함하여 보고하였습니다. 주요 정량 성과는 3개년(2019년~2021년)의 실적을 함께 제시하였으며, 일부 성과 내용은 3개년 이상의 데이터를 제시하여 장기적인 추이 파악이 가능하도록 하였습니다.

보고 주기
매년

보고 범위
본 보고서의 보고범위는 TYM이 사업을 영위하는 대한민국의 TYM 본사와 익산공장, 진천공장 등을 기본 대상으로 하며, 일부 데이터의 경우 미국 등 국내외 자회사를 포함하고 있습니다. 보고 범위가 다른 경우 별도로 구분하여 설명하였습니다.

작성기준
본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative)에 따라 작성되었으며, 유엔 글로벌 컴팩트(UN Global Compact)의 원칙을 참고하였습니다. 보고서 내 재무성과는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)에 의거하여 별도기준으로 작성하였으며, 연결기준으로 작성한 일부 데이터의 경우 별도로 구분하여 설명하였습니다.

보고서 검증
본 보고서는 내용 및 데이터의 객관성 및 정확성, 신뢰성을 담보하기 위하여 제3자 전문 검증기관인 DNV의 검증절차를 거쳤으며, 보고서 검증은 국제적 검증 기준인 ISAE3000을 포함하여 국제적 검증 규격을 반영한 DNV의 검증 프로토콜인 VeriSustain™에 따른 제한적 보증 형태로 이루어졌습니다. 검증에 대한 결과는 Appendix(40p)를 통하여 확인하실 수 있습니다.

Appendix 바로가기

2021년 보고서 주요 변경사항
2021년 지속가능경영보고서 구성은 TYM의 주요 이해관계자별 지속가능경영 Topic을 중심으로 구성하였습니다.

보고서 문의
본 보고서에 대한 문의사항은 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.
TYM ESG 전략팀
TEL 82-2-3014-2861
E-Mail esg@tym.world

Interactive Guide
표지 **목차** **직전 페이지**
지면 상단의 아이콘과 내비게이션, 목차에는 페이지 바로가기 기능이 적용되어 있고, 본문 내의 버튼은 추가 이미지 보기나 웹페이지 링크를 제공합니다.

TABLE OF CONTENTS

ABOUT TYM

About This Report
Table of Contents
CEO Message
TYM 소개

02

OUR BUSINESS

TYM Value Chain

08

SUSTAINABILITY HIGHLIGHT

2021 ESG Overview
ESG Vision
중요성 평가
ESG 핵심이슈
이해관계자 커뮤니케이션

10

SUSTAINABLE PROGRESS & PERFORMANCE

고객
주주
임직원
공급망
지역사회

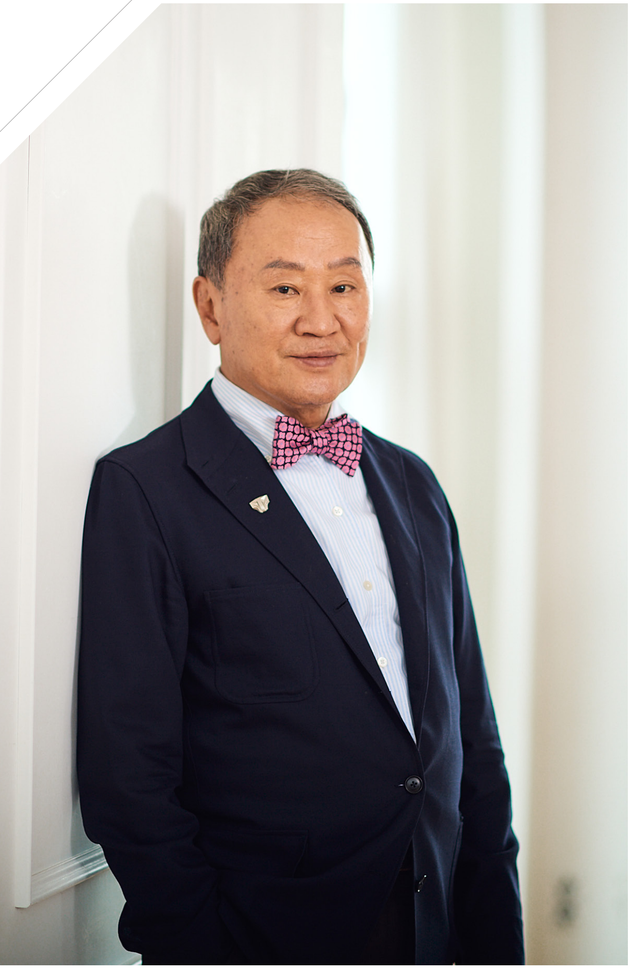
17

APPENDIX

UN SDGs 연계활동
Social Performance
Environmental Performance
소속단체 현황
제3자 검증의견서
GRI Index

34

CEO MESSAGE



대표이사 회장 김희용

존경하는 TYM의 모든 이해관계자 여러분, 안녕하십니까.
TYM이 지난 70년간 지속적인 성장을 할 수 있도록 보내주신 많은 관심과 사랑에 진심으로 감사드립니다.

지난 해에 이어서 올해에도 원자재 가격 상승, 반도체 대란 등 COVID-19로 인한 사회경제적 불확실성이 지속되고 있습니다. TYM은 이러한 상황 속에서 변화하는 글로벌 농업시장의 수요변화에 선제적으로 대응한 결과, 북미시장의 매출액 40.1% 증가라는 괄목할 만한 성장을 기록하며 지난 해 연결기준 매출액 8,415억 원, 영업이익 353억 원의 의미있는 성과를 달성하였습니다. TYM은 북미시장 Top3 브랜드로의 도약을 위해 북미 지역에 2천만 달러 규모의 시설투자를 결의하는 등 적극적인 투자와 역량 집중을 통해 글로벌 TYM으로 지속적으로 도약해 갈 것입니다.

TYM은 지나온 70년을 넘어 앞으로의 70년을 향한 지속적인 성장을 위해서는 핵심역량 강화를 통한 고객가치를 제고하는 것뿐만 아니라, 기업시민으로서 지속가능한 사회를 만들기 위해 노력하고 모든 이해관계자 여러분들과 적극적으로 소통하는 것이 필수적임을 절감하고 있습니다. 이에 따라 2021년에 국내 농기계업계 최초로 ESG경영을 선언하고, 이사회 내 ESG위원회 신설 및 ESG 전담부서를 신설하여 TYM의 지속가능경영 조직체계를 정립하였으며, 이를 통해 ESG비전을 수립하고 다양한 활동을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

포스트 코로나 시대에 한층 가까워진 2022년, TYM은 우리의 비전인 'Innovative Legacy for the Next Generation' 하에 미래 세대가 더 나은 세상에서 우리 세대와 함께 성장하기 위하여 혁신적인 자산을 공유하고 지속가능한 미래를 함께 만들어 나가는 데 앞장설 것입니다.

첫째, 기술혁신을 통해 시장을 선도하고 글로벌 TYM으로 나아가겠습니다.
농업인구의 고령화와 기후문제에 대하여 전 세계적으로 농기계시장의 패러다임 전환을 요구하고 있습니다. TYM은 ICT기술과 텔레매틱스, 빅데이터 기술의 역량개발을 바탕으로 자율주행 트랙터 개발에 앞장설 것이며, e-파워트레인 기술 등을 통한 친환경 트랙터를 개발하여 건강한 지구를 위한 지속적인 노력을 해 나갈 것입니다.

둘째, 이해관계자와 함께하는 TYM이 되겠습니다.
TYM은 고객가치를 최우선으로 생각하며 고객감동의 실현을 위해 고객과의 소통창구를 강화하여 고객의 목소리를 우리의 제품에 담아내도록 할 것입니다. 또한 고객가치의 구현을 위한 조직 내/외부 이해관계자들의 건강한 성장에도 힘쓸 것입니다. 사업장의 안전, 보건활동 강화와 건강한 근로문화를 조성해 나갈 것이며, 비즈니스 파트너인 협력사들과의 상생을 지속적으로 강화해 나가겠습니다. 이와 더불어 지속가능경영보고서를 통하여 우리의 ESG활동에 대한 성과를 투명하게 공시하고 소통해 나가도록 하겠습니다.

셋째, 글로벌 기업시민으로서 사회공헌에 앞장설 것입니다.
TYM은 UN 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals) 달성에 기여하고 있으며, 글로벌 컴팩트의 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개분야 10대 원칙을 지지합니다. 식량안보와 지속가능농업 강화라는 UN SDGs 목표를 달성하고 글로벌 TYM이라는 비즈니스 방향성에 부합해 가기 위하여 TYM은 트랙터 기증을 통해 우크라이나 구호를 위한 국제사회의 노력에 동참하였습니다. TYM은 앞으로도 기업시민으로서 국내뿐만 아니라 국제적인 다양한 사회공헌 활동에도 앞장서 나가도록 하겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,
TYM이 수많은 위기를 극복하고 지난 70년간 지속적으로 성장할 수 있었던 것은 모든 이해관계자 여러분들의 끊임없는 관심과 성원 덕분입니다. TYM은 앞으로도 모든 이해관계자들과 신뢰를 바탕으로 적극적으로 소통하여 지속가능한 성장을 함께 추구하는 기업으로 나아가겠습니다. 올해에도 여러분들의 변함없는 응원과 지지를 부탁드리겠습니다.

대표이사 회장 | 김희용
대표이사 사장 | 김도훈

대표이사 사장 김도훈

TYM 소개

기업 소개

TYM은 1951년 설립되었으며 주력사업으로 트랙터, 콤바인, 이앙기 등 농기계 사업부문과 담배필터 사업부문을 영위하고 있습니다. 1973년 6월 한국거래소 유가증권시장에 상장하였으며, 엔진생산기술을 보유한 국제종합기계, 작업기생산업체인 GMT의 인수를 통하여 농기계 부문에서 본체, 엔진, 작업기를 모두 생산할 수 있는 전문기업으로 거듭났습니다. 글로벌 농기계 전문기업으로의 도약을 위해 2021년 사명을 동양물산기업에서 TYM으로 변경하고 자율주행기술 등 신기술의 개발과 함께 지속적인 혁신으로 미래를 준비하고 있습니다. TYM은 경영효율성 제고 및 경쟁력 강화를 통한 지속가능한 성장을 위하여 국제종합기계와의 합병을 결의하였으며, 2022년 7월 중 마무리될 예정입니다.

기업명	주식회사 티와이엠
본사소재지	서울특별시 강남구 언주로 133길 7 대용빌딩
대표이사	김희용, 김도훈
설립일	1951
주요 사업 내용	농업용 기계/연초용 필터 제조 및 판매
임직원 수	620명
홈페이지	tym.world

• 재무성과: 연결재무제표 기준, 단위: 억 원

총 자산

매출액

영업이익

당기순이익

신용등급 (NICE신용평가)

사업 소개

TYM은 주요 그룹사의 수직계열화를 통해 농기계 본체와 엔진 및 작업기 생산능력, 자율주행기술을 동시에 보유한 국내 유일의 농기계 사업구조를 가지고 있습니다.

사업 영역		주력제품
농기계 제조 (트랙터, 콤바인, 이앙기)	TYM	[국내] T130(트랙터), TX76(트랙터), HJ6135(콤바인), PRJ83DLGF(이앙기) [해외] T25, T47, T57, T22, T49
미주지역 농기계 판매 (트랙터, 콤바인, 이앙기)	TYM-USA, Inc.	[해외] T25, T47, T57, T22, T49
농기계 제조 및 판매 (트랙터, 이앙기) 디젤엔진 생산	KM 국제종합기계(주)[1]	LUXEN1100E, LUXEN750(트랙터) KC6130-CXA(콤바인) RGO-650(이앙기)
미주지역 농기계 판매 (트랙터)	Branson TRACTORS	[해외] 2515, 5835
밭작물용 기계, 소형트랙터 생산	TYMICT Precision Agriculture	로더 백호 모어
자율주행, 텔레매틱스, 스마트팜, 정밀농업 연구	GMT Global Marketing Tech	자율주행시스템 텔레매틱스

[1] 종속기업으로 국제경전기계(안휘)유한공사를 보유하고 있습니다.

• 2022년 6월 말 기준

TYM이 걸어온 길

TYM은 창사 이래 농기계 제조 및 판매라는 회사의 근간을 바탕으로 인간과 삶과 자연을 풍요롭게 하기 위하여 꾸준히 나아가고 있으며, 한국을 넘어 세계로 TYM의 가치를 전달하기 위하여 지속적으로 성장하고 있습니다.

설립과 도전

1951 동양물산㈜ 설립

1962 ㈜동양물산기업으로 사명변경

1973 한국증권거래소 상장
안양 농기구공장 설립

1979 극동필트론㈜흡수합병

1950 1960 1970

성장기반 확보

1985 국내 농기계 확대보급 기여 대통령 표창

국내 최초 중남미 트랙터 수출

1993 중앙기술연구소 신축

1994 중국 동향동양물산유한공사 설립

1995 농기계 업계 최초 ISO9002 인증획득

1980 1990

도약의 시기

2000 농기계 업체 최초 5,000만불 수출탑수상

2001 중국 강소동양이앙기 유한공사 설립

ISO9001 인증획득

2002 ISO14001 인증획득

2004 TYM-USA 설립

2000

세계로 나아가는 TYM

2010 농기계공장 전북 익산으로 이전

2014 월드클래스300 기업 선정

2016 국제종합기계 인수

2019 ㈜지엠티 인수

2020 전문경영인 체제 도입

2021 TYM으로 상호변경

2022 국제종합기계 합병

ISO45001 인증획득

2010 ~

TYM CI 변천사

1960~1979
동양의 첫 자음인 "ㄷ,ㅇ"을 영원불변의 산(山)모양과 양(ㅇ)모양의 형태로 형상화한 이미지이며, 회사의 무궁한 발전이라는 의미를 담고 있습니다.

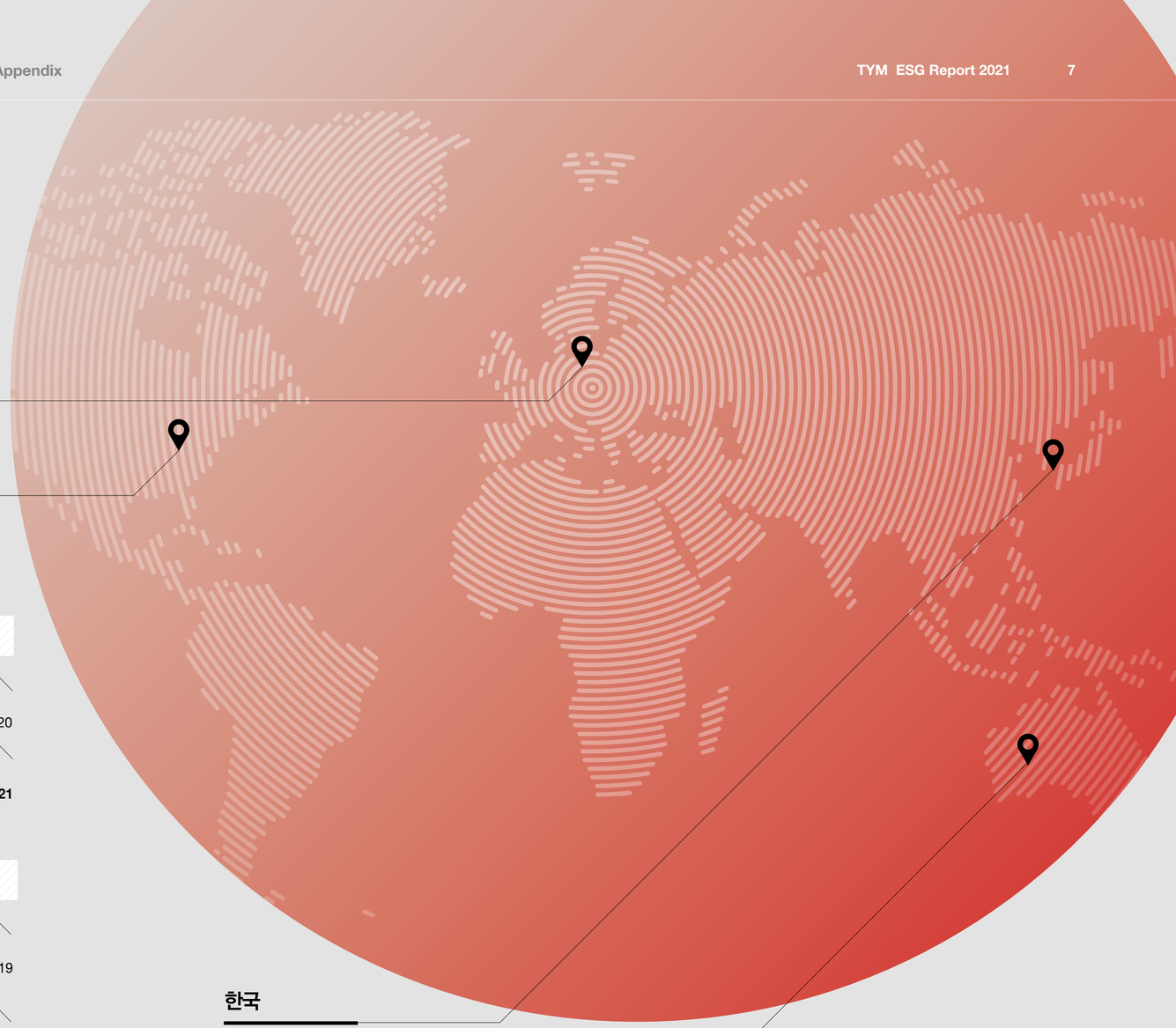
1980~2003
늘 푸른 산처럼 아름다운 생활공간을 창조하라는 기업의 의지와 내일을 도약하려는 기업정신을 산의 이미지로 형상화하였습니다.

2004~2020
세계적인 농기계 제조업체로의 도약을 위하여 동양물산기업의 영문 회사명 이니셜을 적용하였습니다.

2021~
사명인 TYM을 품은 로고는 TYM 제품의 디자인과 스타일을 반영하고 있습니다. 호랑이를 형상화한 붉은 색의 심볼과 볼드체 텍스트는 기술적 강인함과 새로운 미래, 기술 혁신에 대한 강한 열정이라는 의미를 담고 있습니다.

글로벌 네트워크

TYM은 전 세계 21개 국가에 1개의 해외법인과 8개의 지점 및 307개의 대리점[1]을 통하여 글로벌 수출경쟁력을 강화하고, 세계속의 농기계 전문업체로 도약하고 있습니다. TYM은 고객의 다양한 작업 환경과 트랙터 사용 목적을 고려하며, 모든 고객과의 접점에서 최고의 감동을 드리기 위해 믿고 의지할 만한 완벽한 품질을 제공하고 있습니다.



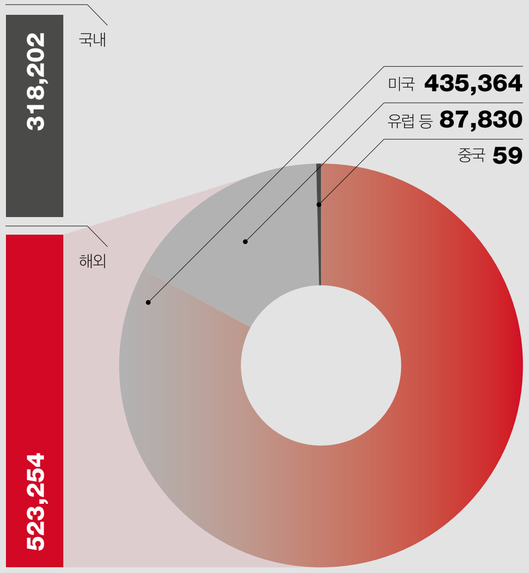
유럽
대리점 14

북미
법인 1
대리점 143

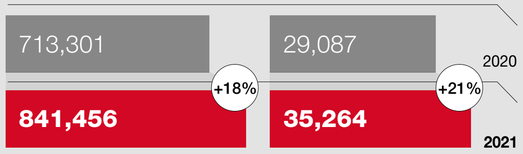
한국
본사 1
지점 8
대리점 147
공장 2
연구소 1

오세아니아
대리점 3

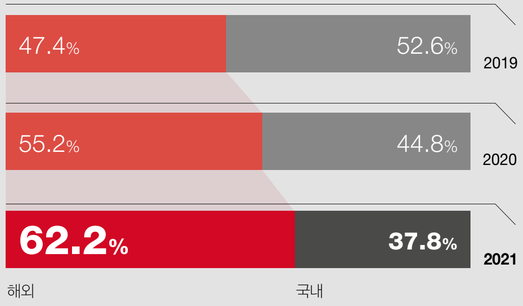
지역별 매출액 (단위: 백만 원, 연결재무제표 기준)



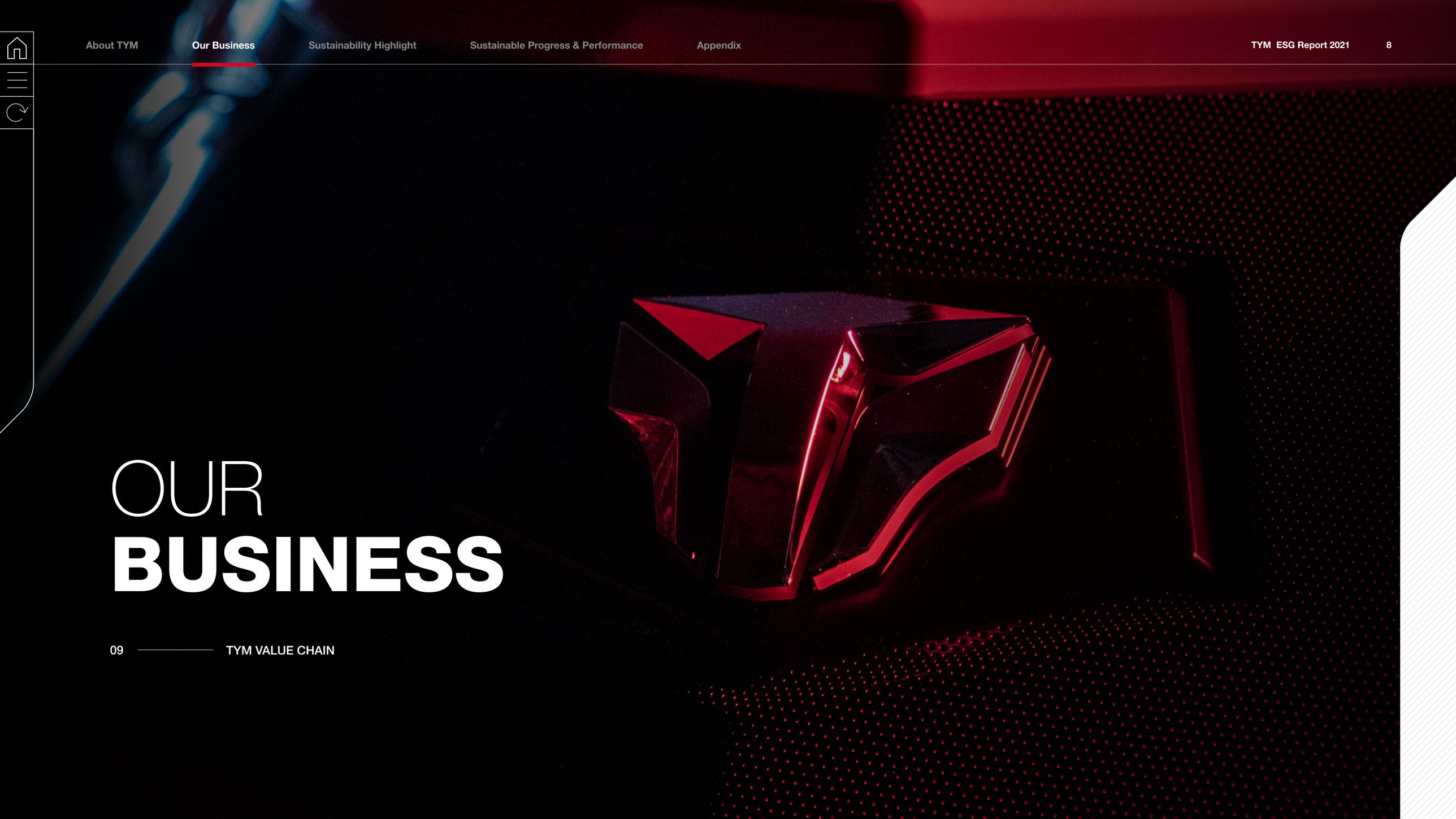
매출액[2] **영업이익**[2]



수출매출 비중



[1] 2022년 6월 기준 [2] 연결재무제표 기준



OUR BUSINESS

09 TYM VALUE CHAIN

TYM VALUE CHAIN

TYM은 기술혁신을 바탕으로 친환경, 고품질의 농기계를 전 세계에 판매하여 경제적 가치를 창출하며, 우리가 일궈 낸 경제적 성과를 모든 이해관계자들에게 분배함으로써 TYM의 가치를 전달하고 있습니다.

협력사 구매

2,547억 원

생산

트랙터	20,204대
콤바인	460대
이앙기 외	623대

운송

포장비	8억 원
운반비	29억 원

판매

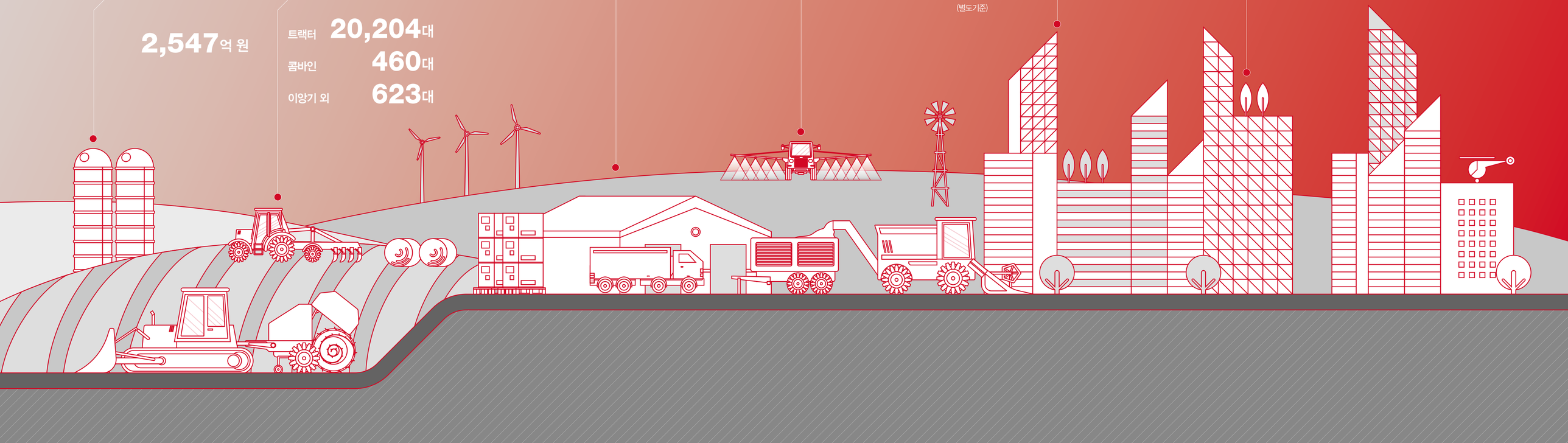
국내 | 트랙터	2,730대
국내 | 콤바인	444대
국내 | 이앙기	665대
해외 | 트랙터	17,185대
해외 | 이앙기	2대
수출비중	62.9% (별도기준)

경제적 성과

매출액	4,425억 원
영업이익	180억 원
당기순이익	453억 원

경제적 성과의 분배

임직원 보상	469억 원
지역사회 기부금	5억 원
주주환원액	59억 원 (배당 및 자사주 매입)



SUSTAINABILITY HIGHLIGHT

11 2021 ESG OVERVIEW
12 ESG VISION
13 중요성 평가
14 ESG 핵심이슈
15 이해관계자 커뮤니케이션

2021 ESG OVERVIEW

Economy

판매대수[1]	21,026대
수출비중	62.9%
매출액	4,425억 원
배당금	29억 원
영업이익	180억 원
자사주매입	30억 원
R&D 투자액	28억 원

Environment

온실가스 배출량(Scope 1+2)	6,773 tCO_2e
폐기물 재활용률	66%
에너지 소비량	11,646,896 m^3
친환경 부품포장 대체율	100% (충전재, 종이테이프)
용수 사용량	55,732 m^3
친환경 재생파렛트 도입	100개
폐기물 배출량	791 ton

Social

협력사 ESG 컨설팅 실시	18개 사
지역사회 마스크 무상지원	2만 장
협력사 ESG 개선성과	53억 원
안전보건경영 인증	ISO 45001
지역사회 트랙터/콤바인 무상지원	15대
사업주 직업능력개발 Award	신기술부문 최우수상

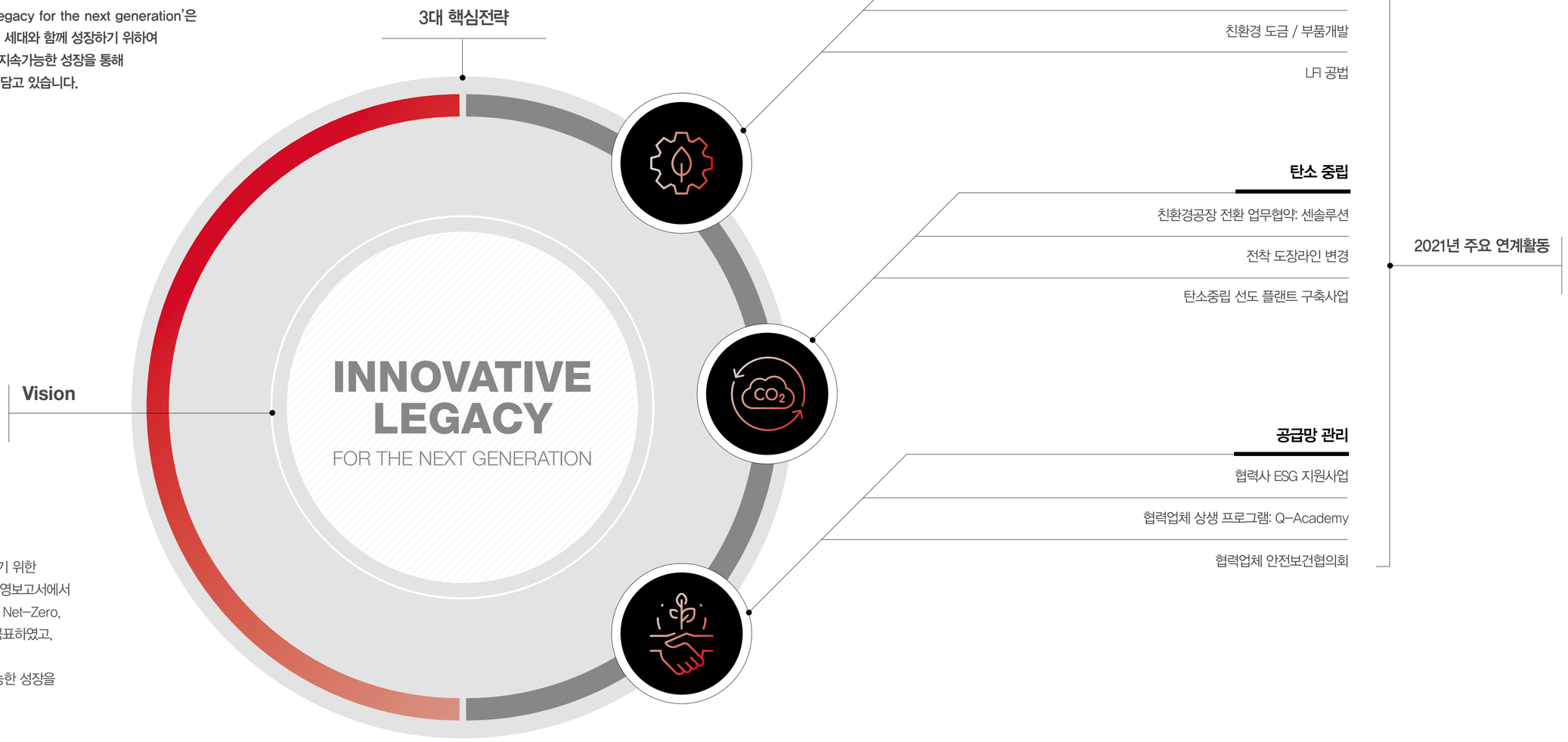
Governance

신용등급	BB+ (Nice신용평가)
KCGS ESG 종합평가	A
이사회 기능 강화	ESG위원회
산업부장관 표창	김희용 회장

[1] 트랙터, 콤바인, 이앙기 판매량의 합산값임.

ESG VISION

TYM의 ESG 비전인 'Innovative legacy for the next generation'은
미래 세대가 더 나은 세상에서 우리 세대와 함께 성장하기 위하여
TYM의 혁신적인 자산을 공유하고 지속가능한 성장을 통해
미래를 함께 만들어 간다는 의미를 담고 있습니다.



TYM 비전 연계활동

TYM은 우리의 ESG 비전을 실현하기 위한
핵심 목표로 2020년 첫 지속가능경영보고서에서
지속가능제품 확대, 2040 Carbon Net-Zero,
공급망 관리라는 3대 전략목표를 공표하였고,
2021년 경영활동에 적극 반영하여
우리의 비ㅈ전을 달성하고 지속가능한 성장을
위하여 나아가고 있습니다.

중요성 평가

중요성 평가 프로세스

TYM은 2021년 주요 보고 주제를 선정하기 위하여 중요성 평가를 시행하였습니다. 중요성 평가 프로세스는 이슈 풀(Issue Pool) 구성, 중요성 평가, 중요 이슈 선정의 3단계 과정으로 진행되었습니다.

Step1 이슈 풀(Issue Pool) 구성

2021년 1월 1일부터 2022년 3월 28일까지의 TYM 관련 미디어리서치, 글로벌 벤치마킹 동종사의 주요 이슈, SASB 산업 중요 이슈, GRI 산업 중요 이슈, ESG 관련 국내·외 주요 트렌드를 통하여 20개의 이슈 풀(Issue Pool)을 구성하였습니다.

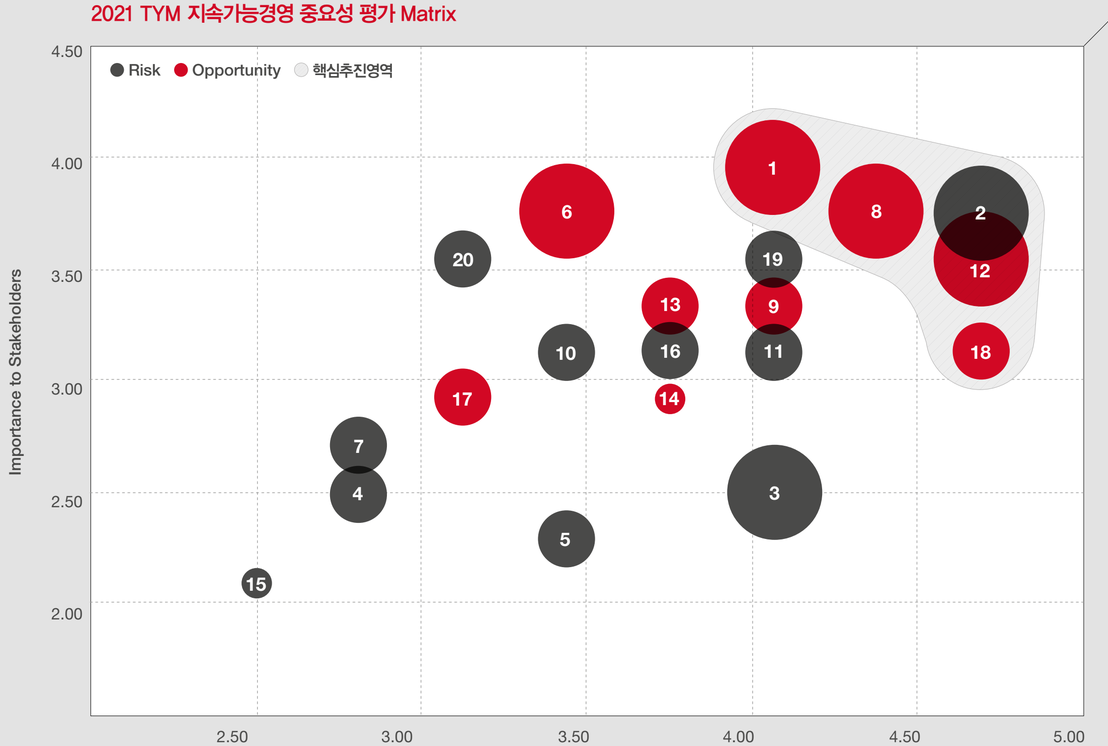
Step2 중요성 평가

이슈 풀(Issue Pool)로 선정된 항목들에 대하여 TYM의 경영활동에 미치는 종합적인 요소, 이해관계자에게 미치는 영향, 사회·경제·환경적으로 미치는 영향을 고려하여 중요성을 평가하였습니다. 수익·비용, 명성·리스크 관리, 컴플라이언스 등 비즈니스적인 중요도와 고객, 협력사, 정부, 주주, 임직원, 지역사회 등 이해관계자도 중요성 평가시 고려하였습니다. 또한 사회·경제, 환경 등 가치사슬 영향력을 평가시 고려하였습니다.

Step3 중요 이슈 선정

중요성 평가 결과를 바탕으로 현업 부서 담당자 및 외부 전문가 검토를 거쳐 최종적으로 2021년 중요 이슈 선정을 완료하였습니다.

중요성 평가 결과



	Issue name	TYM Risk / Opportunity
1	기술혁신	O
2	기후변화 대응	R
3	에너지 효율	R
4	수자원 관리	R
5	폐기물 관리	R
6	재활용 및 순환경제	O
7	유해 화학물질 관리	R
8	지속가능제품	O
9	글로벌경쟁력	O
10	인권존중	R
11	임직원 건강 및 안전	R
12	공급망 지속가능성	O
13	고객만족	O
14	제품안전	O
15	고객정보 보호	R
16	다양성 및 포용성	R
17	인재개발	O
18	사회공헌	O
19	윤리경영	R
20	지배구조 투명성	R

ESG 핵심 이슈

ESG 핵심 이슈

		Risk & Opportunity	ESG 이슈별 활동	관련 페이지
02	기후변화 대응	기후변화는 인류의 건강 및 식량 체계를 악화시키고, 사회경제적 위기를 불러일으키는 위협요소로서 인류의 지속가능한 발전을 위해 범세계적으로 공조하여 해결해야 하는 중대한 과제입니다.	• ISO14001에 의거한 TYM 환경경영체계 • 에너지 절감 사내 TFT활동 • 친환경공장 전환 업무협약: 센솔루션 • 탄소중립 선도 플랜트 구축사업: 전착 도장라인 변경	31~32p
01	기술혁신	농가의 고령화로 인한 인력 수급문제와 온난화, 미세먼지 등 농업환경이 변화함에 따라 TYM은 농기계의 지능화, 친환경화, 정보화를 구현하기 위한 기술개발에 주력하고 있습니다.	• DX(디지털 전환) 사업부 신설 • 텔레매틱스 기반 모바일 앱 서비스 'MYTYM' • 자율주행 농기계 개발	19~20p
08	지속가능제품	전 세계적으로 제품의 환경 정보에 대한 규제가 강화되고 순환경제에 대한 관심이 높아지면서 기업들은 경제적가치 창조, 환경에 대한 배려, 사회적 책임이 고려된 지속가능한 제품의 생산을 위하여 많은 노력을 기울이고 있습니다. TYM 역시 지속가능제품 개발 및 생산의 확대를 위하여 노력하고 있습니다.	• 친환경 트랙터 개발: 전기|UTV, 전기 트랙터, e-파워트레인, CNG엔진 개발 등 • 친환경 도금 / 부품개발 • LFI 공법	18p
12	지속가능한 공급망	TYM은 협력사의 경쟁력 강화가 우리의 성장을 이루는 토대임을 인지하고 있으며, 모든 거래 파트너와의 건강한 성장을 목표로 노력하고 있습니다.	• 협력사 ESG 지원사업 • 협력업체 상생 프로그램: Q-Academy • 협력업체 안전보건협의회	28~29p
18	사회공헌활동	TYM은 사회 구성원으로서 모두의 풍요로운 삶을 위해 늘 노력하고 고민하는 것이 기업의 역할이며, 사회공헌하는 기업만이 지속가능한 성장을 할 수 있다는 신념하에 임직원의 적극적인 참여를 바탕으로 지속적인 사회공헌활동을 수행하고 있습니다.	• 지역사회를 위한 주요 사회공헌활동 : 우크라이나 농기계 기증활동 / 강원도 산불피해 지원 귀농청년 트랙터 무상지원 / 익산시 마을자치연금 업무협약 체결 요소수 지원 활동	30p

이해관계자 커뮤니케이션

TYM은 다양한 이해관계자와의 소통을 통하여 의견을 수렴하고, 이를 경영활동에 반영하고 있습니다.
TYM의 이해관계자는 임직원, 고객, 협력사, 주주 및 투자자, 지역사회 등으로 분류할 수 있으며,
각 이해관계자별 커뮤니케이션 채널을 운영하고 이해관계자들의 의견을 경영활동에 반영하고 있습니다.

이해관계자 현황 및 커뮤니케이션 채널

	이해관계자 현황	주요 관심사항	커뮤니케이션 개별 채널	커뮤니케이션 공통 채널
고객[1]	• 국내: 대리점 147개 • 해외: 대리점 160개 • 최종소비자	• 고객만족도 개선 및 불만 처리 • 품질관리 • 합리적인 가격 • 지속가능제품 개발	• 대리점 워크샵 • 고객케어센터(CCC) • 고객만족도 조사	국내 • TYM 홈페이지 • TYM 소셜미디어 채널 및 네이버 블로그 • 지속가능경영보고서 해외 • TYM 홈페이지 • TYM 소셜미디어 채널 및 네이버 블로그 • 지속가능경영보고서
임직원	• 국내: 566명 • 해외: 54명	• 상생의 노사관계 구축 • 사업장 안전 개선 • 직무만족도 향상 및 복지 개선 • 직무고충처리	• 노사협의회 • 사이버감사실	
협력사	• 173개 사	• 기술지원 • 고객건강 및 안전 관리 • 상생협력 강화	• 협력사 간담회 • TYM 안전보건협의회 • Q-Academy	
주주 / 투자자	• 기관 및 개인 투자자	• 투명한 경영정보 공유 • 주주가치 극대화 • 투자자 이익 증진	• 기업공시 • 주주총회 • 정기 IR • 투자자 설명회	
지역사회	• 지방자치단체 등	• 기업시민행동 • 기부 실천	• 사회공헌활동 (우크라이나 농기계 기증, 강원도 산불 피해 지원, 귀농청년 트랙터 지원 등)	

[1] 대리점 수: 2022년 6월 기준

이해관계자 인터뷰

직원

김성준

TYM 기획팀
팀장

“ESG경영 선포 후 회사가 보여준 다양한 변화들은 회사가 ‘지속가능한 성장’이라는 시대의 흐름에 발맞추어 근본적으로 발전하기 위해 노력하고 있다는 것을 느끼게 해 주었습니다. 강원도 삼척, 강릉 및 경상북도 울진 일대에 발생한 대형 화재로 피해를 입은 고객에게 농기계 무상수리 서비스를 제공하고, 전쟁으로 인하여 어려움을 겪고 있는 우크라이나의 난민문제와 식량공급 문제를 적극 돕기 위해 현금 및 트랙터를 기부하는 등 회사가 기업시민으로서 보여준 책임감 있는 모습을 통하여 회사에 대한 자부심을 느낄 수 있었습니다. 또한 COVID-19 팬데믹에 선제적으로 대응하여 재택근무를 활성화하는 사내문화를 조성하고, 사내식당 업체 변경을 통해 구내식당이 직원들의 식사 맛집으로 거듭나는 등 회사가 임직원의 건강과 삶의 질에 대해 세심하게 신경쓰고 있구나 하는 것을 느낍니다. 앞으로도 적극적인 소통을 통해서 회사와 직원 모두가 함께 성장하는 지속가능한 동반자로 같이 걸어갈 수 있기를 기대해 봅니다.”

외부전문가

길호정

㈜ 전략과혁신
대표이사

“중소기업인 협력사들은 지속가능경영은 대기업이나 하는 것이지 자신들과는 상관없는 이야기라고 생각하는 경우가 많습니다. 당연히 있어야 하는 취업규칙이 존재하지 않는다거나, 어떤 항목들에 대하여 관리를 해야 되는지에 대한 체계가 정립되어 있지 않은 경우가 빈번하게 발생합니다. 동반성장위원회의 지원사업으로 TYM과 저희 전략과혁신이 함께 진행한 이번 TYM 협력사 ESG 지원사업은 이러한 협력사들에게 ESG경영에 대한 관리체계를 정립하고 내재화하는데 있어서 현실적인 도움을 드리자는 차원에서 수행되었으며, 함께 참여한 18개 협력사 모두가 동반성장위원회로부터 ESG 우수중소기업 확인서를 수령할 것으로 예상되는 등 큰 성과를 거두었다고 생각합니다.
중견기업 최초로 협력사와의 상생협력 및 지속가능한 성장을 위하여 협력사 컨설팅을 결심하신 것 자체가 굉장히 큰 도전이셨을 것이라고 생각하고 타사에 모범이 될 만한 행동이라고 생각합니다. 동반자와 함께 성장할 TYM의 밝은 앞날을 앞으로도 응원하겠습니다.”

지역사회

이영환

동해시 농업기술센터
주무관

“동해시 농업기술센터에서는 동해시의 농민 관련 각종 정책관리, 기술보급, 축산방역 등 다양한 사업을 수행하고 있으며, 저는 농기계 임대사업과 농기계 A/S, 순회교육 등의 업무를 수행하고 있습니다. 올해 3월에 강원도에서 산불피해가 발생하자 TYM은 강원영업소 주관 하에 먼저 저희에게 연락을 주시어 무상으로 트랙터 2대를 지원해 주셨습니다. 지원해 주신 트랙터는 산불피해지역 소재의 여러 농가에 무상으로 임대되어 사용하고 있습니다. 이번 지원해주신 기종이 간단한 이용교육만으로도 농민들이 사용하는 데 불편함이 없는 시스템을 가지고 있어서 좋다는 현장에서의 긍정적인 반응들이 많이 나오고 있습니다. 임대중인 트랙터를 향후 직접 구매할 수 있느냐고 문의를 주시는 농민들도 계십니다. 태풍, 폭설, 산불피해 등 강원도에서 어려운 일이 발생할 때마다 지속적으로, 적극적으로 강원도를 지원해 주시어 항상 감사드립니다.”

고객

고일석

TYM 익산대리점
대표이사

“고객만족을 위해서 꾸준히 노력하는 TYM에게 감사드립니다. 대리점 현장에서는 TYM의 고객케어센터 오픈을 통해 고객과의 직접 소통을 강화해 주신 덕에, 고객의 문의나 서비스 처리에 대한 대리점 차원의 업무부담이 많이 감소되고 있는 것을 느낍니다. 앞으로도 지속적으로 제품 개선, 성능 향상 등 고객들의 다양한 소리에 적극 귀를 기울여 주시고 이를 반영해 주시기를 부탁드리겠습니다.
TYM의 다양한 ESG활동 중 귀농청년 트랙터 무상기증 활동을 TYM의 공식 유튜브 채널을 통하여 알게 되었는데, 매우 의미 있고 인상적이었습니다. 앞으로도 유튜브 등 다양한 소셜미디어 채널을 통하여 TYM의 다양한 ESG활동에 대한 메시지가 적극적으로 전달될 수 있다면 더욱 좋을 것 같습니다.”

SUSTAINABLE PROGRESS & PERFORMANCE

고객
18 지속가능제품
19 기술혁신
21 글로벌경쟁력
21 고객만족
22 제품안전

주주
23 지배구조 투명성
24 윤리경영
24 리스크관리 체계

임직원
25 인권존중문화
25 노사문화
26 임직원 건강 및 안전
27 인재개발 및 임직원 삶의 질

공급망
28 지속가능한 공급망

지역사회
30 사회공헌활동
31 기후변화 대응
33 재활용 및 순환경제
33 환경영향 관리 활동

01 고객

2021년 주요 성과

- 친환경 공법 및 소재 기술 사업 제휴 (코오롱글로텍)
- 친환경, 신소재 부품 개발 업무 제휴 (다이텍연구원)
- DX(디지털 전환)사업부 신설(2022년)
- 텔레매틱스 기반의 'MYTYM' 앱서비스 출시 (2022년)
- 북미 매출액 40% 증가
- 고객케어센터(2022년)
- 가을철 농기계 순회수리봉사

SDGs

지속가능제품(Sustainable Product)

전 세계적으로 제품의 환경 정보에 대한 규제가 강화되고 순환경제에 대한 관심이 높아지면서 기업들은 친환경 제품에 사회성을 부여한 것으로서 지속 가능한 발전의 3대 축인 경제적가치 창조, 환경에 대한 배려, 사회적 책임이 고려된 지속가능한 제품의 생산을 위하여 많은 노력을 기울이고 있습니다. TYM 역시 지속가능제품 개발 및 생산의 확대를 위하여 노력하고 있습니다.

TYM은 친환경 도금 방식, LFI 공법 적용, 친환경소재 부품 개발 등을 통하여 지속가능제품군을 확대해 나가고 있습니다. 장기적으로는 전기배터리 인프라를 활용한 전기트랙터 생산 및 친환경 엔진 개발을 목표로 합니다.

TYM은 지속가능제품 관련 기술을 지속적으로 확대하여 2040 Carbon Net-Zero 이행을 위해 나아가고자 합니다.

친환경 도금

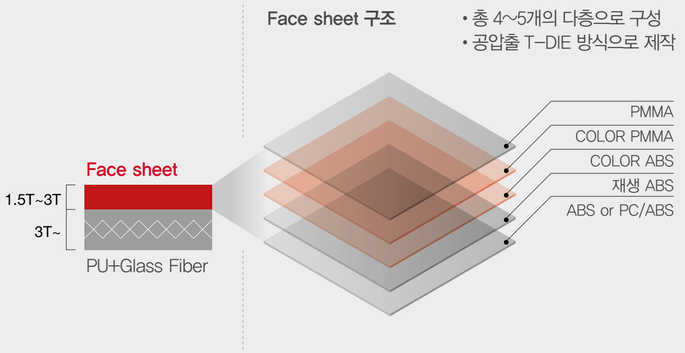
기존의 6가 아연도금이 WHO[1]에서 인체에 유해한 발암물질로 규정되었으며 세계적으로 환경규제 정책도 점진적으로 강화되고 있는 추세입니다. TYM은 이에 선제적으로 대응하기 위하여, 2019년 국내 농기계업계 최초로 전품목의 아연도금 사양을 3가 아연도금으로 변경하였습니다. 도금 방식의 변경으로 자사 및 협력업체 작업자를 발암 및 장애 위험으로부터 보호할 수 있게 되었으며, 수질오염 및 대기오염에 대한 부담도 경감되어 쾌적한 작업 환경을 조성하는데 기여할 수 있게 되었습니다.

LFI[2] 공법 적용

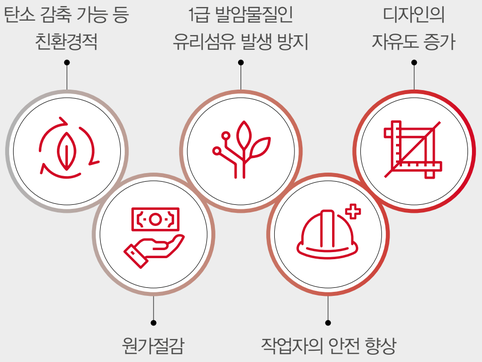
TYM은 트랙터의 부품 중 휀더, 루프, 후드 등에 기존의 페인트 도료를 사용하던 FRP[3]공법에서 장섬유와 열경화성 수지를 혼합하여 Face sheet 배면에 스프레이 방식으로 코팅을 하는 LFI공법으로 대체할 예정입니다. 이를 위해 2022년 1월 코오롱글로텍과 친환경 공법 및 소재 기술 사업제휴를 위한 업무협약을 체결하였으며, 현재 LFI 공법을 적용한 부품 개발을 완료하여 2022년 7월 중에 양산 예정입니다. TYM은 점차적으로 다양한 제품에 LFI 공법을 적용한 부품을 채택할 예정입니다.

[1] World Health Organization [2] Long Fiber Injection [3] Fiber Reinforced Plastics

LFI공법



LFI공법 장점



친환경 소재 부품 개발

전 세계적으로 제품에 대한 환경 규제가 강화되고 있으며, 소비자의 친환경 제품 선호도 또한 증가하고 있습니다. TYM도 이러한 추세에 발맞추어 친환경소재 부품을 개발하고 있습니다. TYM은 섬유산업 전문생산기술연구소인 DYETEC(다이텍연구원)과의 업무 제휴 협약을 체결하여 친환경, 신소재 부품 개발을 진행하고 있으며, 양마를 첨가한 친환경 캐빈 부품 개발을 진행 중이며 2022년 양산 예정에 있습니다.

친환경 소재 부품 개발 Plan

TYM	대외 협력 추진	ESG 경영 범위 확대
연구소 (친환경 소재 적용 가능성 및 제품 개발 검토)	**한국 농기계 협동조합**	**TYM ESG 경영 범위 확대** (친환경 제품)
구매팀 (협력업체 제작 가능 여부 확인)	**충남대학교**	**TYM ESG 경영 범위 확대** (협력사 ESG 활동)
품질보증팀 (품질 테스트 기준 정립 및 품질 보증 방안 마련)	**한국 생산기술 연구원**	**환경부 친환경 마크 인증 추진**

친환경 트랙터 부품개발을 위한 다이텍연구원 업무협약

e-파워트레인 개발을 위한 도이츠 업무협약

[4] Utility Terrain Vehicle [5] Compressed Natural Gas [6] Official Development Assistance

친환경 트랙터 개발

TYM 중앙기술연구소는 친환경 트랙터 개발과 관련한 선제적 기술 확보를 위하여 다양한 연구개발활동을 수행하고 있습니다.

친환경 트랙터 개발 현황

구분	현황	적용 계획
전기UTV[4], 전기 트랙터	• 한국전력공사와 협약 하에 전기 트랜스미션, 메인 플랫폼, 전기모터 인버터 배터리, 컨트롤러 배선류 개발완료	• 2022년: 20kW급 전기 트랙터 업그레이드 개발 진행 중 • 2023년: 시험 공급 예정 • 2024년: 북미 판매 예정
e-파워트레인	• 전기구동 모터, 교체형 배터리 등 친환경 시스템이 적용된 e-파워트레인 개발	
CNG[5]엔진 및 바이오엔진 개발	• 우즈베키스탄 친환경 CNG 공급 ODA[6]사업 선정: 80마력급 CNG 엔진 개발 추진 중 • 인도네시아와 국제 공동 R&D 개발 사업: 바이오 엔진 개발 추진 중	• 2023년: 필드 테스트 진행 • 2024년: 양산 목표
친환경 트랙터	• 친환경 수소연료 전지 기반 110kW급 대형트랙터 개발 사업 참여	• 2026년: 시험 공급 예정
Auto Power Shift 기술 개발	• 최적의 변속과 시스템 제어를 통하여 연료 소비를 최소화하는 Auto Power Shift 기술 개발 및 트랜스미션 적용 → 에너지 효율화를 통한 온실가스 배출 감축 도모	• 2023년: 대형트랙터 적용 계획, 향후 적용 라인 확대 예정
친환경 트랜스미션 오일 개발	• 국내 농업기계산업에서 친환경 오일 최초 개발 선점 효과	• 2022년: 필드 유효성시험 및 미국 농무부, 국내 환경성적표지 인증 계획

기술혁신

농가의 고령화로 인한 인력 수급문제와 온난화, 미세먼지 등 농업환경이 변화함에 따라 TYM은 농기계의 지능화, 친환경화, 정보화를 구현하기 위한 기술개발에 주력하고 있습니다. TYM은 최근 DX(디지털 전환) 사업부를 신설하였고, 텔레매틱스 기반의 'MYTYM' 앱서비스를 출시하였습니다. 또한, 자율주행 농기계 상용화를 위하여 꾸준하게 노력하고 있습니다. 이와 같은 지속적인 기술혁신을 통하여 4차 산업혁명 시대의 미래 농업을 선도하는 세계 속의 선진 기술 기업으로 도약하고자 합니다.

DX 사업부 신설

TYM은 디지털 농업 기업으로의 전사적 구조 변화를 위하여 2022년 중 DX(Digital Transformation: 디지털 전환)사업부를 신설하였습니다. DX사업부를 통하여 제품 지능화 및 공정 최적화, 서비스 고도화를 꾀하고 디지털 조직 문화 구축과 인프라를 조성할 계획입니다. 신설되는 DX사업부의 주요 업무는 디지털 제조 경쟁력 강화, 디지털 고객 서비스 접점 강화, 클라우드 기반 디지털 인프라 구축 등입니다. 차별화된 밸류체인을 기반으로 설비 및 센서 데이터 간 수평적 수직적 통합을 이루고, 고객 중심의 수요 및 공급 관리를 체계화하여 다양한 디지털 고객 접점을 발굴하고 구현해 고객 만족도를 향상시키며, 디지털 업무 환경 제공을 통한 업무 생산성 향상과 고객 니즈 충족 효과를 기대하고 있습니다. DX사업부 설립을 시작으로 본격적으로 디지털 전환에 힘쓰며 TYM의 미래를 대비하고자 합니다.

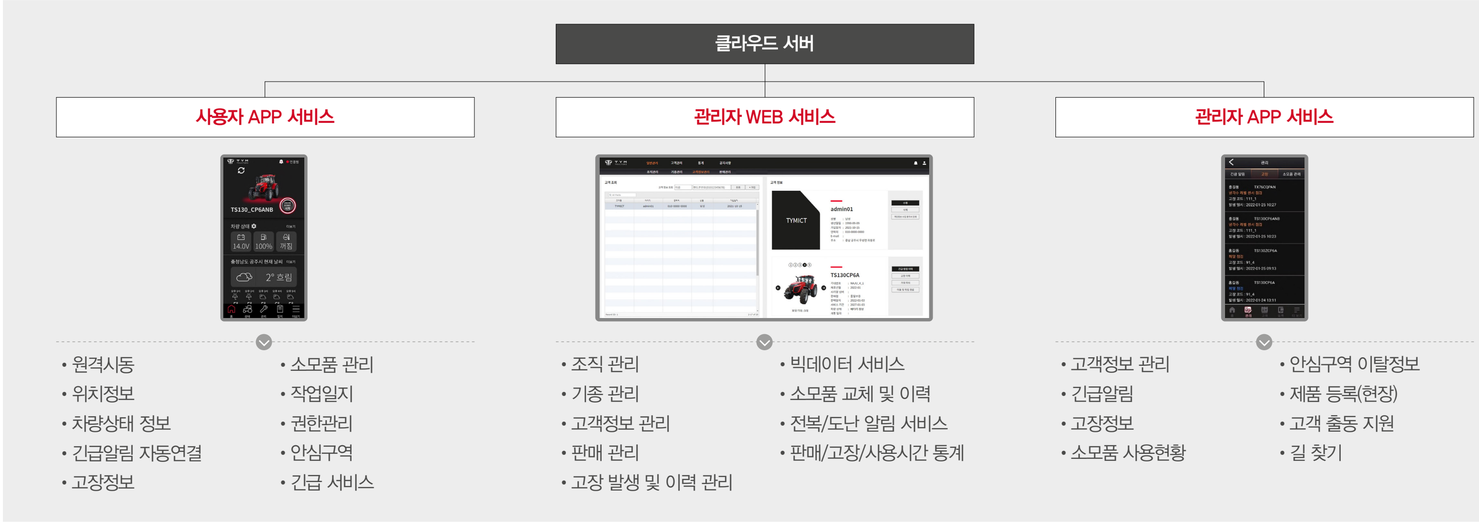
DX 추진 로드맵

DX 도입기 (2022~2024)	DX 확산기 (2025~2027)	DX 도약기 (2028~2030)
DX 기반 구축 • 주요 IT 시스템 구축 및 안정화 (ex. ERP, PLM, MES) • 사업부·계열사별 DX 중장기 계획 수립 및 성과과제 발굴	**디지털 연결성 강화** • 고객 중심의 End to End 프로세스 연결 강화 (ex. SCM, CRM, SRM) • 사업부·계열사 성과 창출 • 빅데이터 분석 및 AI 역량 강화	**수익화 모델 발굴** • DX 솔루션 대외 사업화 • 사내 벤처 설립 및 투자 확대

텔레매틱스 기반 서비스 'MYTYM' 출시

TYM은 스마트폰으로 실시간 트랙터 관리가 가능한 텔레매틱스[7]기반의 'MYTYM' 모바일 앱 서비스를 2022년 중 출시하였습니다. 'MYTYM' 모바일 앱 서비스를 통하여 원격제어, 안전보안, 차량관리, 길 안내, 작업일지 등의 서비스를 고객에게 제공하고 있습니다. 원격제어 기능을 통하여 차량 시동 및 정지 기능의 제어가 가능하며 시동 유지시간을 원하는 만큼 조절할 수 있습니다. 안전보안 기능은 차량 전복과 안심구역 이탈 여부 및 도난에 대한 정보를 실시간으로 고객에게 제공합니다. 운행 전 10가지의 차량 상태 진단을 제공하고, 소모품 교체 시기를 알려주는 차량관리 기능도 제공하고 있습니다. 작업일지를 통하여 작업시간, 평균 속도, 작업면적, 운행경로 등 운행정보를 제공, 작업일지에 따른 통계를 기반으로 향후 작업 소요 시간을 예측할 수 있도록 지원하여 다음해 농업 계획 수립에도 도움을 제공하고 있습니다. 'MYTYM'은 클라우드 서버를 중심으로 고객을 위한 사용자 앱 외에도 판매점을 위한 관리자웹 및 앱으로 구성되어 차량 관련 정보를 고객과 판매점에 동시에 제공하기 때문에 신속하고 정확한 양방향 소통이 가능합니다. TYM은 'MYTYM' 출시를 시작으로 빅데이터 기반의 인공지능 기술을 적극적으로 활용하여 식물공장 자동제어, 작물 수확량 예측 등 정밀농업분야로도 진출할 계획입니다.

TYM 텔레매틱스 서비스 구조

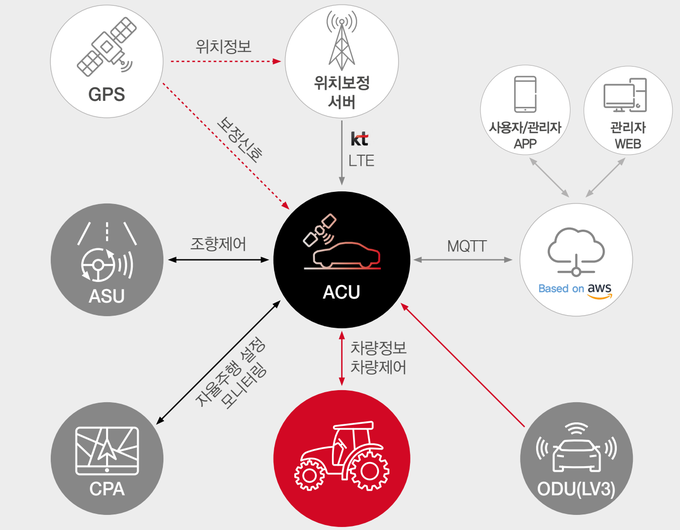


[7] 무선통신과 위치정보시스템(GPS) 기술이 결합된 차세대 차량 무선인터넷서비스

자율주행 농기계 개발

TYM은 고령화시대에 노동력 부족의 문제를 해결하기 위하여 자율주행 농기계 개발을 위하여 꾸준히 노력하고 있습니다. TYM은 자율주행 농기계 개발과 양산을 본격화하기 위해 스마트 정밀농업 전문기업 'TYMICT'를 설립하고, 자율주행 1단계 트랙터 및 자율주행 2단계 이앙기 상용화와 자체 기술 개발을 목표로 연구를 지속해 왔습니다. 트랙터의 경우 2022년 상반기에 자율주행 1단계 성능시험을 완료하여 하반기 시험 공급 운영할 계획이며, 2023년에는 자율주행 1단계 성능이 적용된 제품을 판매할 계획입니다. 또한 현재 트랙터 자율주행 2단계 성능을 개발 진행 중이며 2023년에 시험공급 후 2024년 상용화를 목표로 하고 있습니다. 이앙기의 경우 2022년 중 자율주행 2단계 성능이 적용된 제품을 시험 공급하여 2023년에 본격 판매를 목표로 하고 있습니다.

TYMICT 자율주행시스템



ACU
(Autonomous driving Control Unit, 자율주행 제어 장치)
- GPS와 IMU를 통한 위치 및 자세정보
- LTE 통신을 이용한 RTCM 보정신호 송수신
- 자율주행 트랙터 제어
- CoA(Controller for Autonomous driving)
- MoA(Module for Autonomous driving)

CPA
(Console Panel for Autonomous driving, 자율주행용 콘솔)
- 자율주행 설정 입력 및 작업상태 정보 표시
- 전후방 카메라와 멀티미디어 기능

ASU
(Autonomous Steering Unit, 자동조향 장치)
- ACU의 명령을 받아 자율주행 트랙터의 조향 제어 멀티미디어 기능

ODU
(Obstacle Detect Unit,장애물 감지 장치)
- 센서를 사용하여 두둑이나 기타 장애물 감지
- LV3 개발을 위한 준비로 활용

버튼을 클릭하면 제품 이미지를 보실 수 있습니다.

TYM 자율주행 기술 로드맵

글로벌경쟁력

글로벌 농기계 시장은 인건비 상승과 농촌 인력 부족 현상으로 인하여 과거의 전통적인 노동집약사업에서 진보된 기술을 적용하는 것으로 점차 변화하고 있습니다. 또한 미국시장은 COVID-19로 인하여 집에 머무는 시간이 늘고 텃밭을 가꾸는 수요가 증가하는 양상으로 변화하였습니다. TYM은 이러한 글로벌 농업시장의 변화를 빠르게 파악하여 북미 시장을 중심으로 매출 증대를 노력하였습니다.

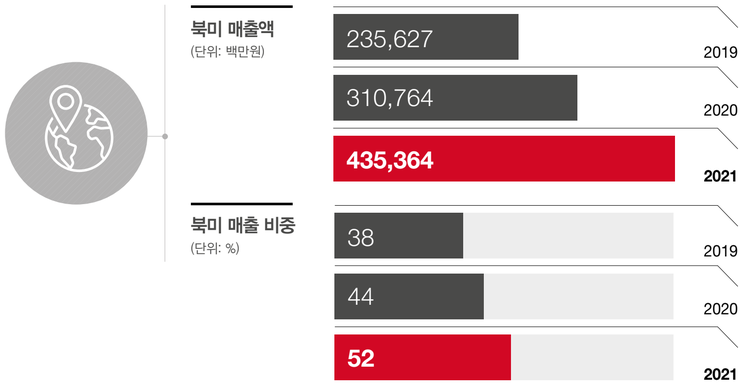
TYM은 트랙터 모델명에 들어가는 숫자만큼 소비자에게 현금을 지급하는 할인 판매 프로그램 'Mark Down the Model' 과 같은 공격적인 마케팅을 실시하며 소비자들의 호응을 얻었으며, 업계 최초로 디지털 카탈로그 및 3차원 제품 렌더링 프로그램을 도입하여 이를 통해 판매 딜러가 태블릿PC를 활용해 직접 고객들에게 생생한 제품 정보를 제공할 수 있도록 하였습니다. 또한 2021년 출시된 T25는 글로벌 농기계 시장에 맞게 스마트 트랙터로 개발되어, 스마트폰 무선 충전은 물론 블루투스 스피커, 공구함 등 이용자 편의를 크게 향상시킨 기술을 탑재하였습니다.

이러한 노력의 결과 북미 소매 매출액은 3년간 평균 10% 성장하게 되었으며 2021년 전년 대비 북미 매출액이 약 40% 증가하는 결과를 달성하였습니다. TYM은 COVID-19 이후에도 북미시장을 중심으로 농기계 수출 확대하고자 글로벌 농기계 시장에 맞는 스마트 트랙터를 개발하여 신제품을 북미와 유럽시장에 공급할 계획입니다.

[8] Voice of Customer

T25

북미 매출 규모



고객만족

TYM은 고객이 요구하는 기대치에 부응하기 위해 최상의 제품과 서비스를 제공하기 위하여 노력합니다. 이를 위해 ERP 시스템 구축을 통한 엄격한 품질관리를 실시하고 고객과의 소통 창구를 개선하였으며 고객의 피드백을 위한 고객만족도를 주기적으로 조사하고 있습니다.

엄격한 품질관리

TYM의 품질 기준은 검사업무절차서에 명시되어 있으며, QM-Module System ERP시스템을 구축하여 품질 검사 프로세스를 운영하고 있습니다. 품질 검사는 입고검사, 공정검사, 제품검사, 출하검사 4단계로 나누어 실시하고 있습니다. 부품입고 시에 입고검사를 통해 검증된 부품만 생산 Line에 투입되도록 하고, 공정 시 모든 제품에 대해 자주검사를 시행하고 있으며 출하시에도 최종적으로 품질검사를 실시하도록 품질관리시스템을 운영하고 있습니다.

또한, TYM 엔지니어의 기술자격 차별화를 통한 기술자로서의 자부심과 기술향상 의욕 고취 및 엔지니어의 인재개발을 위하여 엔지니어 기술경연 대회를 실시하고 있습니다. 엔지니어의 전문 역량과 고도화된 기술뿐만 아니라, 고객응대에 대한 서비스 마인드, 인성 등 종합적인 요소를 평가하여 명장, 장인, 특급 등으로 등급을 구분하여 엔지니어를 선발하여 등급별 기술수당을 지급합니다. TYM은 엔지니어 기술경연 대회를 통하여 현장의 혁신 활동 증진과 지속적인 품질 개선을 도모하고 있습니다.

고객케어센터

TYM은 지역단위로 흩어져 있던 고객과의 소통 창구를 2022년 중 고객케어센터(CCC, Customer Care Center)로 일원화하여 신속하고 정확하게 원스톱서비스를 제공하기로 하였습니다. 고객케어센터는 제품 및 구매상담, 정비 및 점검 상담, VoC[8] 업무 수행 및 문의 유형 등록 등 다양한 역할을 수행합니다. TYM은 고객케어센터를 통하여 단순 민원성 개념을 넘어 상품, 품질, 서비스, 마케팅 영역까지 확대된 고객의 총체적인 목소리를 대변하고자 합니다. 향후에는 지속 가능한 고객 케어 혁신을 위해 영상 상담을 도입하여 비대면으로 편리하게 제품 정비 및 점검 상담을 지원하고, 긴급 출동 문의 접수 및 예약 시스템을 도입해 실질적인 고객의 편의 향상으로 연결될 수 있도록 할 계획입니다.

고객만족도 조사

TYM은 자체적으로 상품전략본부에서 시장 조사 및 고객만족도 조사를 위한 설문조사를 주기적으로 진행하고 있으며 정확한 시장 조사 및 고객만족도 조사를 위하여 대리점, 지점을 나누어 온라인 및 방문 설문조사를 진행하고 있습니다. 고객만족도 조사 시 품질만족도, 디자인만족도 등의 전반적인 제품 만족도뿐만 아니라, 트랙터 기능별 선호도 및 개선사항까지 폭넓게 진행되고 있으며, 해당 조사 결과는 전사에 공유되어 제품 생산 및 판매 마케팅에 반영되고 있습니다.

대형 마력급 트랙터 고객만족도 조사

조사 목적	2021년 대형마력급 업그레이드 기종 만족도 조사
조사 기간	2021.08.20~2021.08.27
조사 방법	온라인 설문조사
대상 기종	T130, T110
응답 결과	85%
조사 결과	• 대형 마력 종합 만족도 – T110: 50% – T130: 51% – 서비스 만족도: 67% • 신규 기능 만족도 – 스마트키: 61% – 텔레스코픽 사이드 미러: 64% – Full LED 작업등: 78% – 무선충전기 및 냉온컵홀더: 56% – 후방 유리 열선: 54% • 고객 개선 요청 및 요구 사항 – T110: 변속, 전방 머드가드, 수평제어, 전방카메라 등 성능 개선 요구 – T130: 변속, 전방카메라, 모니터 성능 개선 – 신모델 출시 요구 – 내구성 개선 요구 – 원활한 A/S 부품 조달 등의 서비스 안정화 요구

제품안전

TYM은 고객 만족에 안주하지 않고 고객의 기대를 넘어 감동을 드릴 수 있도록 최첨단 기술이 접목된 안전한 제품을 만들기 위해 노력하고 있으며, 제품을 이용하는 고객이 안전하게 제품을 사용할 수 있도록 각종 편의를 제공합니다.

안전을 고려한 제품 설계

고객들이 제품을 보다 안전하게 사용할 수 있도록 제품 설계 시 기본적인 안전 조치 기능을 포함시키고 있습니다. 작업자가 운전석에 착석해야만 시동이 작동되도록 설계하였으며 트랙터에 연결하는 작업기의 전원이 꺼져 있는 상태에서만 트랙터 시동이 작동되도록 설계하였습니다. 사용 중 실수로 인한 부상이나 위험을 방지하기 위해 엔진룸에 손 유입을 방지할 수 있는 커버를 설치하였습니다.

제품 사용 시 안전관리

TYM은 고객이 제품을 안전하게 사용할 수 있도록 제품 인도 시 고객들에게 기능 조작 및 사용요령, 주기적 점검 요령, 안전, 품질 보증에 관한 실수요자 교육을 수행하고 있습니다. 또한 TYM의 공식 Youtube 채널을 통하여 각 제품의 주요 기능에 대한 설명 및 실제 작업 시 유용한 제품 조작방법과 주의해야할 제품 조작방법에 대하여 고객들에게 동영상으로 제공하고 있습니다.

고객들이 제품을 오랫동안 안전하게 사용할 수 있도록 TYM 홈페이지내에 정비 점검 일정표를 제공하여 매일 혹은 일정 사용시간에 따라 필요한 정비 점검 항목과 시기, 방법에 대하여 안내하고 있습니다. 또한 매년 농번기(봄/가을) 이전 각 지역을 순회하며 트랙터, 콤바인, 이앙기 등에 정비 서비스를 제공하여 영농시즌에 농기계 고장 발생을 최소화하고 고객에게 편의를 제공하고 있습니다.

농번기 농기계 순회수리봉사 실시 결과

구분	2021
이동 수리 실시 지역	125개 시/군
투입 인원 및 차량	16명/8대
실시 일자	2021.08.17~2021.09.10
점검 대수	248
정비 대수	274
부품 소요 수량	128
부품 소요 금액	6,062천원

TYM Youtube 채널

: 추가영상 이미지 : 유튜브 영상 링크

02 주주

2021년 주요 성과

- ESG위원회 설치 및 운영을 통한 지속가능경영 리스크 관리
- 전자투표제 도입
- 자사주매입 및 중간배당
- 이사회 성별 다양성 확보
- 사이버감사실 개편

SDGs

지배구조 투명성

투명하고 건전한 기업지배구조는 주주뿐만 아니라 기업과 관련된 모든 이해관계자들의 권익을 보호하는데 필요합니다. TYM은 주주와 투자자, 고객, 임직원, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자가 원하는 지속가능한 성장을 위하여 전문성과 독립성, 다양성을 바탕으로 한 건전한 지배구조를 구축해 나가고 있습니다. 모든 의사결정에 있어 구성원이 직접 참여하는 Bottom-up 방식을 지향하여 변화에 유연하게 대처하고 있으며 각 분야별로 경영일선의 풍부한 경험을 보유한 이사선출을 통한 전문성 및 독립성을 바탕으로 기업가치 제고에 기여할 수 있는 이사회 내 위원회를 설치 및 운영하고 있습니다.

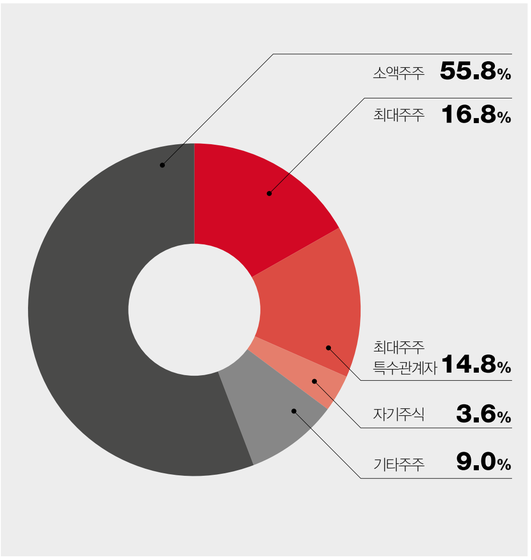
지분구조

TYM은 유가증권시장 상장회사로, 2021년 12월 31일 기준 최대주주 및 특수관계자가 31.6%, 소액주주가 55.8%, 기타주주가 9%를 소유하고 있습니다. 주식총수는 151,529,572주(보통주)이며, 시가총액은 2,674.5억원입니다.

이사회 구성 및 활동

TYM의 이사회는 2021년 12월 말 기준 사내이사 4명, 사외이사 3명으로 구성되어 있습니다. 이사회는 주총이나 IR 등을 통하여 제기된 주주 및 투자자의 의견을 적극적으로 반영하여 TYM의 경영, 투자, 재무, 기획 등 회사의 중요 업무집행사항을 의결하고 있으며, 경영진의 업무를 감독하고 있습니다.
TYM은 지배구조의 투명성과 다양성을 확보하기 위하여 다양한 분야에서 전문성을 갖춘 사외이사를 선임하고 있습니다. TYM은 2021년도 정기 주주총회에서 사외이사 3인을 신규 선임하였으며, 이중 2인을 여성 사외이사로 구성하였습니다. 2021년 이사회는 총 11회 개최되었으며, 전자투표제도 도입, 사외이사 선임, 케이에이엠홀딩스 합병 등 총 17개의 안건이 의결되었습니다.

TYM 주주현황



TYM 이사회 구성 (2021년 12월 31일 기준)

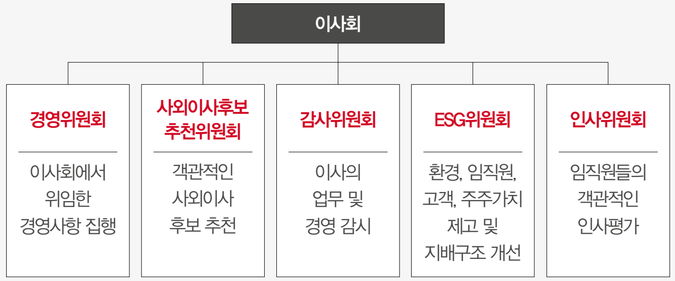
직책	형태	성명	성별	주요경력	직위	임기
사내이사	상근	김희용	남	벽산그룹 부회장 전) 대한서울상공회의소 부회장 전) 전국경제인연합회, 지속가능발전기업협의회(KBCSD) 부회장	이사회의장, CEO	19.03.29~22.03.28, 22.03.29~25.03.28(재선임)
사내이사	상근	김도훈	남	전) 아크로가이아 어쏘시에이츠 대표 전) 노무라증권 Managing Director	CEO	20.10.30~23.10.29
사내이사	상근	김소원	여	전) TYM 홍보담당 이사	경영지원본부장	20.03.28~23.03.27
사내이사	상근	김식	남	전) TYM 자재구매본부장 전) TYM 해외마케팅팀장	상품전략본부장	20.10.30~23.10.29
사외이사	비상근	김상수	남	현) 우리회계법인 품질관리실장 현) 한국공인회계사회 윤리조사심의위원 현) 서울고등검찰청 국가송무상소심의위원 전) 삼정회계법인 감사본부 이사		21.03.29~24.03.28
사외이사	비상근	남경희	여	현) Diageo Korea Finance Director 전) LG텔레콤 Marketing Finance Manager 전) 필리핀 Airlines 내부감사		21.03.29~24.03.28
사외이사	비상근	손영은[1]	여	현) 법무법인(유)광장 파트너 변호사 현) 이화여자대학교 로스쿨 겸임교수 전) 서울동부지방검찰청 검사 전) 서울중앙지방검찰청 검사		21.03.29~24.03.28

[1] 2022년 6월 말 현재 일신상의 사유로 인하여 자진 사임하였습니다.

이사회 내 위원회

TYM의 이사회는 정관에 의거하여 이사회 내 위원회에 전문적인 권한을 위임하고 있으며, 2021년 중 다양한 전문위원회를 신설하여 이사회 운영의 전문성 및 효율성을 제고하고 있습니다. TYM은 상법상 감사위원회 의무 설치 규모가 아님에도 감사위원회를 자발적으로 설치하였으며, 감사위원회 및 사외이사후보추천위원회를 전원 사외이사로 구성함으로써 높은 수준의 독립성을 확보하였습니다. 또한 2021년 중 사외이사 1인과 사내이사 3인으로 구성된 ESG위원회를 신설하여 빠르게 변화하는 주변 환경속에서 회사가 당면한 환경, 사회, 지배구조 측면의 ESG 핵심 이슈를 적시에 파악하고 이를 TYM의 지속가능경영 전략에 반영할 수 있도록 하였습니다. 2021년 중 ESG위원회는 총 3회 개최되었으며 총 6개의 안건이 의결되었습니다.

이사회 내 위원회 현황 (2021.6.30기준)



2021년 ESG위원회 주요 안건

- 2021년 ESG 업무 추진 계획 보고
- 익산공장 환경 개선 주요 성과 보고
- ESG 과제 차후 계획 보고
  (1) FEMS(Factory Energy Management System) 구축
  (2) 친환경 소재 개발
  (3) 협력사 경영지원 사업

기업지배구조 헌장

TYM의 기업지배구조는 주주뿐만 아니라 회사와 관련된 모든 이해관계자의 권리와 이익을 보호하기 위하여 존재합니다. TYM은 모든 이해관계자와의 신뢰를 확보하고 공정 투명한 경영활동을 실천하기 위하여 기업지배구조 헌장을 제정하였습니다. TYM 기업지배구조 헌장에는 다양한 이해관계자의 권리를 보호하기 위한 TYM의 주주, 이사회 및 감사기구의 권한과 책임에 대하여 명시하고 있으며, 이를 홈페이지에 공시하고 있습니다.

주주가치 제고

TYM은 주주가치 제고의 일환으로 2021년 중 30억 규모의 자사주매입을 실시하였으며, 중간배당 실시 및 전자투표제 신설 등을 통하여 보다 적극적인 주주환원정책을 시행하고 소수주주의 지위를 보호하기 위하여 노력하고 있습니다.

경영진 보상

이사의 보수는 주주총회에서 승인한 이사 보수 한도 내에서 지급하고 있으며, 승인금액은 사내이사 및 사외이사에 대한 보수가 포함되어 있습니다. 2021년 중 주주총회에서 승인한 이사 보수 한도액은 25억 원이며, 18.8억 원이 지급되었습니다.
사내이사의 보수는 기본 연봉과 성과급을 종합하여 지급됩니다. 사외이사의 보수는 업무의 독립성 보장을 위하여 내부 규정에 의거한 보수의 지급을 원칙으로 하고 있습니다. 사외이사에게는 성과평가에 의거한 상여금을 지급하고 있지 않습니다.

윤리경영

윤리경영 추가정보

TYM 윤리경영

윤리경영은 올바른 기업문화를 통하여 기업의 지속가능경영을 실천하기 위한 필수적인 경영철학으로서 그 중요성은 갈수록 증가하고 있습니다. TYM은 윤리경영 문화의 정착을 위하여 윤리헌장, 윤리경영 실천규범, 부패방지 및 뇌물수수에 관한 행동강령을 홈페이지에 공시하고 있습니다.
TYM은 임직원을 대상으로 윤리교육을 실시하고 윤리실천서약서를 징구하고 있습니다. 향후에는 당사 임직원뿐만 아니라 협력업체의 임직원을 대상으로도 윤리교육을 실시하고 윤리실천서약서를 징구할 계획입니다.

내부신고제도

TYM은 행동강령 실천에 위배되는 모든 사항에 대하여 자유롭게 제보할 수 있는 사이버감사실을 당사 홈페이지를 통하여 운영하고 불합리한 업무 관행, 불공정한 업무, 비리, 임직원들의 다양한 고충을 처리하고 있습니다. 접수된 사항에 대해서는 감사팀이 접수내용을 근거로 조사를 진행하고 신고사항에 대한 개선활동을 수행합니다. 향후 TYM은 사이버감사실을 그룹웨어에 링크시켜 임직원들의 접근성을 높임으로써 건전한 제보 문화가 확립될 수 있도록 할 계획입니다.
TYM은 신고자 색출 행위자에 대한 처벌 및 신고자에 대한 처벌 또는 불이익대우 금지 등의 신고자 보호규정을 명문화하고 있으며, 2021년 중 사이버감사실에 접수된 제보사항은 없습니다.

리스크관리 체계

TYM은 연 1회 사업부문별로 회사 내·외부의 이슈를 파악하여 Risk Pool을 도출하고, 이에 대한 SWOT 분석을 통하여 식별된 리스크에 대한 예방 및 사후 관리를 수행하는 리스크 관리 체계를 보유하고 있습니다.

재무리스크 관리

재무리스크 관리는 경영위원회에서 승인한 정책에 따라 재무회계부문에 의해 이루어지고 있으며, 재무회계부문은 연결회사의 현업부서들과 긴밀히 협력하여 재무위험을 식별, 평가 및 회피하고 있습니다. 경영위원회는 전반적인 위험관리에 대한 문서화된 정책, 외환리스크 이자율리스크, 신용리스크, 파생상품과 비파생상품의 이용 및 유동성을 초과하는 투자와 같은 특정 분야에 관한 문서화된 정책을 검토하고 승인하고 있습니다.

비재무리스크 관리

TYM은 재무리스크 이외에도 시장리스크, 법률 및 각종 규제 리스크, 글로벌 리스크, 공급망 리스크, 경쟁사 및 고객 리스크, 기술변화 등의 사업 리스크, 내부 운영리스크, 지속되는 COVID-19로 인한 리스크 등 비재무적인 리스크에 대한 사업부문별 리스크 평가 및 대응 활동을 수행하여 급변하는 내·외부적 변화와 위협에 대응하기 위하여 노력하고 있으며, 이를 통하여 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.
TYM은 정기적인 ESG 위원회 개최를 통하여 기업 내·외부의 주요 ESG 이슈를 관리감독 및 경영 의사결정을 내재화하고 전사 ESG 추진 방향성을 설정하고 있습니다. 또한, CEO 직속 기관인 ESG 전략팀을 통하여 전사 관점의 지속가능경영 전략, 정책, 이슈를 정기적으로 검토하고 ESG 위원회 규정 관리 및 의사결정을 지원, 협력사 평가 및 지도 등의 활동으로 회사의 지속가능경영과 관련된 리스크를 적시에 진단하고, 관련 과제의 설정 및 전략 실행의 실행력 및 추진력을 강화하고 있습니다.

03 임직원

2021년 주요 성과

- 정기 노사협의회 개최
- 안전보건경영시스템(ISO45001) 구축 및 인증서 취득
- 중대재해 사전 예방활동 (잠재위험 발굴보고서 등)을 통한 포상제도
- 사업주 직업능력개발훈련 전국 우수사례 경진대회 신기술부문 최우수상

SDGs

인권존중 문화

TYM은 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행지침을 준수하며, 모든 경영 활동에서 이해관계자 전체의 인권 존중을 실천하기 위하여 노력하고 있습니다. 인권 존중을 위한 기본 원칙으로 TYM 인권 헌장을 제정하고 조직 전체에 인권존중 문화를 장려함으로써 고객에게 더 나은 서비스를 제공하고 투명한 의사 결정을 보장하는 것을 목표로 하고 있습니다.

인권헌장

TYM은 조직전체에 인권 문화를 장려함으로써 투명한 의사 결정을 보장하기 위하여 인권헌장을 제정하였으며, 이를 홈페이지를 통하여 공시하고 있습니다. TYM 인권헌장에는 차별금지, 직장내 괴롭힘 금지, 근로조건 준수, 인도적 대우, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 강제 노동 및 아동 노동 금지, 산업안전 보장, 지역주민 인권보호, 고객 인권 보호에 대하여 명시하고 있습니다.

인권 정책 및 교육

TYM은 근로기준법상 차별 금지 관련 법규에 따라 채용, 임금 및 승진 시 인종, 성별, 종교 등으로 인한 불합리한 차별이 없도록 사규상 취업규칙, 인사규정에 명시하여 이를 준수하고 있습니다.

취업/인사규정

근로시간	회사는 근로기준법에 따른 법정 근로시간을 준수하고 있습니다.
최저임금	회사는 최저임금법 등 각 최저임금 관련 법률에 따라 최저임금 이상의 보수를 지급하고 있습니다.
아동노동금지	회사는 15세 미만의 아동 및 청소년을 고용하지 않습니다.
인권교육	TYM은 계약직을 포함한 전 임직원을 대상으로 법정 필수교육인 직장내 성희롱 예방교육, 장애인 인식개선교육 등을 매년 실시하고 있습니다.

노사문화

TYM은 결사의 자유와 단체교섭권의 권리를 보장하고 있습니다. 노동조합 결성에 대하여 적극 보장하고 있으며, 단체협약에 따라 노동조합에 자유로이 가입할 수 있고 절차에 따른 결사행위를 제한하지 않습니다. TYM 노동조합은 기능직 직원의 53%가 가입되어 있습니다.

노사 협의 기구 운영

TYM은 경영자와 근로자 대표가 참여하는 정기 노사협의회를 개최하고 있습니다. 노사협의회는 근로자와 사용자를 대표하는 동수의 위원으로 구성하고 있으며, 3개월마다 정기적으로 회의를 개최하고 필요에 따라 임시회의를 개최하고 있습니다. 2021년에도 정기 노사협의회는 각 분기마다 1회씩 연 4회 개최되었으며, 경영현황 공유를 통하여 회사의 성장을 위한 노사 화합방안, 작업환경 등 복리후생에 관한 사항, 산업안전에 관한 사항 등 폭넓은 주제에 대한 논의 및 협의가 이루어졌습니다.
또한, TYM은 미래지향적이고 상생의 노사관계를 위하여 정기 노사협의회 뿐만 아니라 관리직, 기계 기능직, 필터기능직 등 총 3개의 직종별 노사협의회를 두어 각 직군별 특성에 맞는 노사협의가 가능하도록 하고 있습니다.

노동조합 가입비율

53%

고충 처리 제도

TYM은 홈페이지상 사이버감사실을 통하여 회사 구성원들이 업무와 생활 속에서 느낄 수 있는 고충에 대하여 신고 및 접수할 있도록 하고 있습니다. 제보자 및 피해자의 신변보호를 위해 사이버감사실에 접수된 고충처리 사항은 담당자와 감사팀장에게 자동으로 메일이 발송됩니다. 사이버감사실에 접수된 고충처리 사항은 올바르고 투명하게 처리하기 위하여 노력하고 있으며 감사팀에서는 접수된 내용을 파악하여 경미한 사안은 관련 부서에 직접 통보하여 개선조치하고, 심각한 사안은 경영진에 보고하여 경영진 의사결정에 따라 후속조치를 실시합니다.

다양성 및 포용성

TYM은 다양성과 포용의 기업문화가 기업의 유연성과 위기대응능력을 향상시키고 나아가 기업의 지속가능한 성장을 이룰 수 있는 핵심 가치 중 하나라고 판단하고 있습니다. 다양한 분야에서 전문성을 갖춘 사외이사를 선임하고 여성 사내/사외이사의 비중을 높이며, 여성직원의 비율이 높은 것 또한 이러한 다양성과 포용의 기업문화를 정착시키고자 하는 노력의 일환입니다.

임직원 건강 및 안전

TYM은 임직원의 건강 및 안전을 향상시키기 위하여 노력합니다. 안전보건 경영방침 및 관리체계를 수립하여 안전보건 리스크를 관리하고 있으며, 임직원들에게 정기·비정기적으로 안전교육 및 훈련을 시행하고 있습니다. TYM은 지속적인 안전보건 교육, 안전점검 활동과 사업장내 위험성평가 실시를 통하여 산업재해 발생 제로를 목표로 하고 있습니다.

안전보건방침

TYM은 근로자의 건강과 안전을 최우선으로 하여 무재해 사업장을 조성하고자 노력하고 있으며, 안전보건 관계 법규 및 관련 제규정을 준수하여 사회적 책임을 다하고자 합니다. 2021년 안전보건경영시스템(ISO45001)을 익산공장에 구축하고 2022년 3월 해당 시스템의 인증서를 취득하였으며 안전보건절차서 및 지침서 등 규정에 따라 사업장 내 안전보건활동을 시행하고 있습니다.

안전보건경영시스템 인증

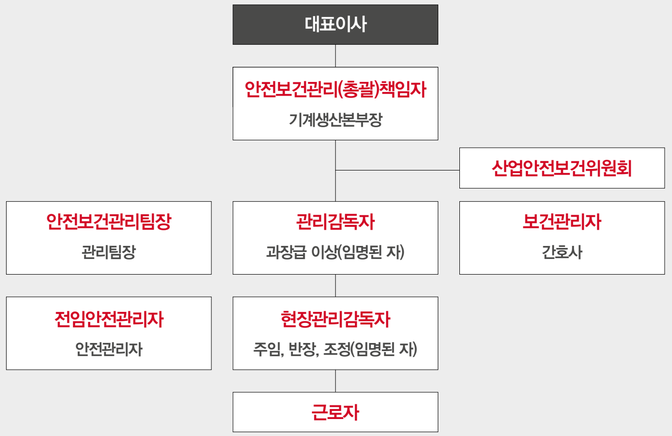
ISO45001

안전보건 관리 체계 및 리스크 관리

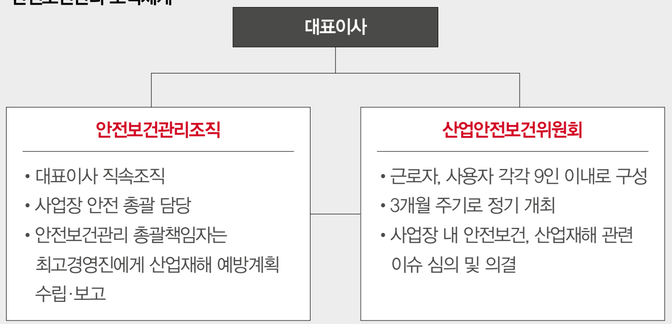
TYM은 CEO산하 산업안전보건위원회를 통하여 사업장 내 안전보건, 산업재해 등 관련 사안들에 대한 심의 및 의결활동을 수행하고 있습니다. 위원회는 근로자와 사용자 측 각각 9인 이내의 위원으로 구성되며, 산업안전보건법에 의거한 안전보건관리자를 두고 있습니다. 산업안전보건위원회는 분기마다 정기적으로 개최됩니다. 또한, CEO 직속기관인 안전보건 관리 조직을 구성하여 사업장의 안전을 총괄하여 담당하고 있으며 안전보건 관리 총괄책임자를 지정하여 최고경영진에게 산업재해 예방 계획을 수립 및 보고하고 있습니다.

TYM 산업안전보건위원회 및 안전보건관리 조직체계

안전보건관리 조직도



안전보건관리 조직체계



임직원 안전 관리 활동

TYM 공장에서는 매일 담당자가 현장 순회 안전점검 및 일일안전점검표를 작성하여 관리하고 있으며 정기적으로 위험성 평가 및 개선활동 상황을 보고하고 있습니다.

TYM은 작업장 내의 잠재위험요인 '앗차 사고', '앗차 실수' 등의 사고발생 위험요소를 개선하여 중대 산업재해를 사전에 예방합니다. 작업자의 부주의, 현장 설비 결함 등으로 인한 사고 발생을 사전에 예방하고 작업장 내 중대재해를 예방하기 위하여 '앗차 사고' 및 '앗차 실수' 경험 사례 및 작업장 내 존재하는 잠재위험요소들에 대한 잠재위험 발굴 보고서를 접수 받아 위험성을 평가하고 있습니다. '앗차 사고'의 경우 유사 사고 재발 방지 예방 대책을 수립하여 관리감독자에게 교육을 실시하도록 하고 현장근로자가 볼 수 있도록 해당 사례를 현장에 게시하고 있으며, 사고의 경중에 따라 재해 발생 보고 절차에 의거하여 최고 경영진에 보고하고 있습니다. 잠재위험 발굴 보고서의 경우 분기 별로 연 4회 ISO 45001의 '위험성 평가 절차서' 기준에 따라 발생빈도와 위험강도를 고려하여 위험도를 평가한 후, 평가점수에 따라 등급을 산정하여 등급별로 포상을 실시하고 있습니다.

TYM은 또한 사업장의 중대재해 발생 리스크를 최소화하기 위하여 매년 정기적으로 위험성 평가를 실시하고 있으며, 위험성 평가를 통한 작업현장의 유해, 위험요인 대상 공정을 진단하고 지속적인 개선활동을 수행하여 노동부의 점검을 받고 있습니다. 공정 내에 잠재된 유해/위험요인 및 문제점을 파악하여 평가, 관리함으로써 인명, 재산 손실과 제반 사고를 예방하고 당해 공정 특성에 맞는 개선 대책을 수립하여 작업자의 실효성 있는 안전의식 향상에 기여하고자 합니다.

잠재위험발굴보고서 포상 기준

등급	평가점수	포상금액	등급기준
A급	16~20	10만 원	위험성이 높고 반복발생으로 공정변경 필요
B급	12~15	5만 원	재해발생 가능성이 있어 시설 등 개선 필요
C급	8~11	2만 원	가벼운 개선 또는 교육 필요
IDEA	4~7	1만 원	개선 권고사항
반려	1~3	–	–

임직원 안전 교육 및 훈련

TYM은 직원들의 안전 의식 고취 및 안전 리스크 감소를 위하여 안전 교육 및 훈련을 수행하고 있습니다. 산업안전보건법에 의거하여 신규 입사자 교육, 지게차 운전자 특별교육, 유해화학물질 취급자 교육 등의 안전 보건교육을 실시하고 있으며, 전 임직원의 안전에 대한 경각심 고취 및 안전사고 예방차원의 일환으로 TYM 전사 안전교육 자료를 제공하고 안전캠페인 등을 시행하고 있습니다. 또한 화재 발생, 유해 화학물질 누출 등의 비상사태를 대비하여, 대응 절차서에 따라 연 2회 관계기관과 연계한 가상훈련을 실시하고 있습니다.

임직원 건강 관리 활동

TYM은 전 종업원의 건강증진을 위하여 정기적으로 매년 1회 일반건강검진과 특수건강검진을 실시하고 있으며, 직업병 예방을 위하여 작업장의 작업환경 측정을 연 2회 실시하고 있습니다. 2019년부터 사업장에서의 중대재해 발생을 최소화하고 근골격계 질환 예방을 위하여 3년마다 작업장 내 근골격계 부담작업 유해요인 조사를 실시하고 있습니다. 근골격계 부담작업 유해요인 조사 실시 후 결과보고서 작성 및 결과에 따른 개선계획도 수립하고 있습니다.
전 종업원의 건강관리 예방차원에서 간호사가 상주 대기하는 의무실을 운영하고 있으며 매일 의무실 출입자에 대한 보건일지를 작성하여 기록, 관리합니다. 또한, 협력 체육시설 이용관련 할인 혜택을 제공하고 있습니다.

인재개발 및 임직원 삶의 질

TYM은 변화에 창조적으로 대응하고 혁신을 주도하는 전문가 육성을 지향합니다. 모든 임직원이 개개인의 창의성과 역량을 자유롭게 발휘할 수 있도록 돕는 직무 역량 강화 교육뿐만 아니라, 리더십 육성 교육 등 다양한 역량 강화 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.
또한, 임직원들이 일과 삶의 조화로운 균형속에서 집중도 있게 업무에 몰입할 수 있도록 행복한 근무환경을 제공하기 위하여 다양한 제도들을 운영하고 있습니다.

인재개발

TYM은 미래농업을 포함한 다양한 분야에서의 교육훈련을 통하여 농기계 산업 변화에 선제적으로 대응할 수 있는 우수 인재 양성을 위하여 교육훈련 분야에 투자를 확대하고 있습니다. 엔지니어를 위한 정비기술뿐만 아니라 영업 실무자를 위한 영업관리 교육, 농업기계 전반을 이해하기 위한 TYM 농업기계 STEP 교육 등을 진행하고 있습니다. 엔지니어를 대상으로 실시한 '자율주행 이앙기 정비 기술 활용 교육과정'은 한국산업인력공단 주관 하에 진행된 2021년 사업주 직업능력개발훈련 전국 우수사례 경진대회에서 신기술부문 최우수상을 수상하기도 하였습니다. 해당 교육은 업계 기술 동향과 고객 요구 및 기술 수요가 높아짐에 따라 고숙련 엔지니어를 대상으로 '농업 디지털화'에 맞는 ICT 농업기술에 대한 내용을 바탕으로 한 자율주행 농기계 이해, 진단 및 정비 교육으로 구성되었습니다. TYM은 이러한 교육을 바탕으로 신기술 장비에 대한 엔지니어들의 서비스 대응능력 배양을 목표로 하고 있습니다.
또한 TYM은 급변하는 시대에 효과적으로 대응하고 구성원들의 조직 내 소통, 창의적 사고, 능동적인 문제해결 능력 증대를 위하여 공통역량 향상 교육을 진행하고 있으며, 2021년에는 조직 내 계층별 리더십 강화 교육을 실시하였습니다.

| 임직원 교육 커리큘럼

구분	대상자	교육내용
정비기술	TYM 엔지니어	• 자율주행 이앙기 정비기술 활용교육 • 트랙터, 콤바인 등 정비기술 교육 • TS130 프로그램 간편화 교육 등
영업관리	영업 실무자	• 판매관리, 채권관리, 대리점 관리, 비용관리 등
STEP	전직원 대상	• 기초 운전 및 기능, 기초점검 및 관리, 세부기능, 작업시연 등
공통역량 향상	사원~팀장	• 각 직급별 필요 역량(소통, 창의, 문제해결)을 정의하고 이를 증진시키기 위한 교육 프로그램 진행

TYM은 2021년 인재육성을 위해 약 221백만원을 투자하였으며 인재개발 교육을 실시하기 위하여 41개의 교육과정에 대하여 사내/외 인원 1,101명에게 교육을 제공하였습니다.

일과 삶의 균형

TYM은 근로기준법을 준수하며, 자율출퇴근제도를 도입하여 임직원의 일과 삶이 조화롭게 균형을 이룰 수 있도록 배려합니다.

1) 자율 출/퇴근 제도
임직원이 자율적으로 8시~9시 사이 출근 후 8시간 근무하는 제도를 운영함으로써 직원들이 개인의 라이프스타일에 맞게 근로시간을 조정할 수 있습니다.

2) 예비맘 근로시간 단축 운영
임신기 직원에게 2시간 단축 근무를 시행함으로써 개인의 건강 관리 및 출산준비에 집중할 수 있도록 하고 있습니다.

3) 동호회 활동
임직원의 업무 스트레스 해소 및 임직원 간 커뮤니케이션을 강화할 수 있도록 임직원의 동호회 활동을 적극 지원함으로써 임직원의 일과 삶이 조화가 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.

복리후생제도

TYM은 임직원이 행복한 근무환경에서 삶의 질이 향상될 수 있도록 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

1) 건강 증진 제도
공장 내 의무실을 설립하고 간호사가 상주함으로써 직원들의 안전사고를 대비하고 예방 활동을 시행하고 있으며, 공장 내 헬스장 운영, 헬스장 비용 지원(본사)을 통한 임직원의 건강 증진에 기여하고 있습니다.

2) 자녀 양육 지원
출산 전후 휴가 90일 및 배우자 출산휴가 10일을 부여하는 등 자녀 양육을 위한 휴가제도를 운영하고 있으며, 대학생 자녀의 학자금 지원 제도를 운영하여 임직원들의 삶의 질 향상에 노력하고 있습니다.

3) 사택 제공
타지에서 근무하는 구성원들을 위해 사택 및 월세 지원 제도를 운영하고 있으며 주택구매자금대여 제도를 운영하고 있습니다.

4) 기타 제도
사내 카페테리아 및 도서관 운영, 장기 근속자 포상제도, 직원 휴양시설 지원금제도를 운영합니다.

04

공급망

2021년 주요 성과

협력사 ESG 지원사업

주요 협력사 대상 Q-Academy 실시

지속가능한 공급망

TYM은 공정거래 규정 준수를 통하여 모든 거래 파트너와의 건강한 성장을 목표로 하며, 이는 TYM 협력업체 4대 가이드라인의 철저한 준수를 통하여 실현합니다. TYM은 4대 가이드라인을 바탕으로 공정거래법규를 준수하여 외부 시장의 불공정거래 규제 강화로 인해 발생 가능한 막대한 피해와 비용을 사전에 예방하고, 나아가 시장에서 자유롭고 투명한 경쟁을 유도 및 촉진함으로써 공정거래 풍토 조성에 이바지하고 있습니다. 또한, 협력업체 상생프로그램을 통하여 동반성장의 기반을 마련하고, 협력업체 ESG 지원사업을 통하여 협력업체의 지속가능경영과 상생 협력을 강화하고 있습니다.

TYM 협력업체 가이드라인

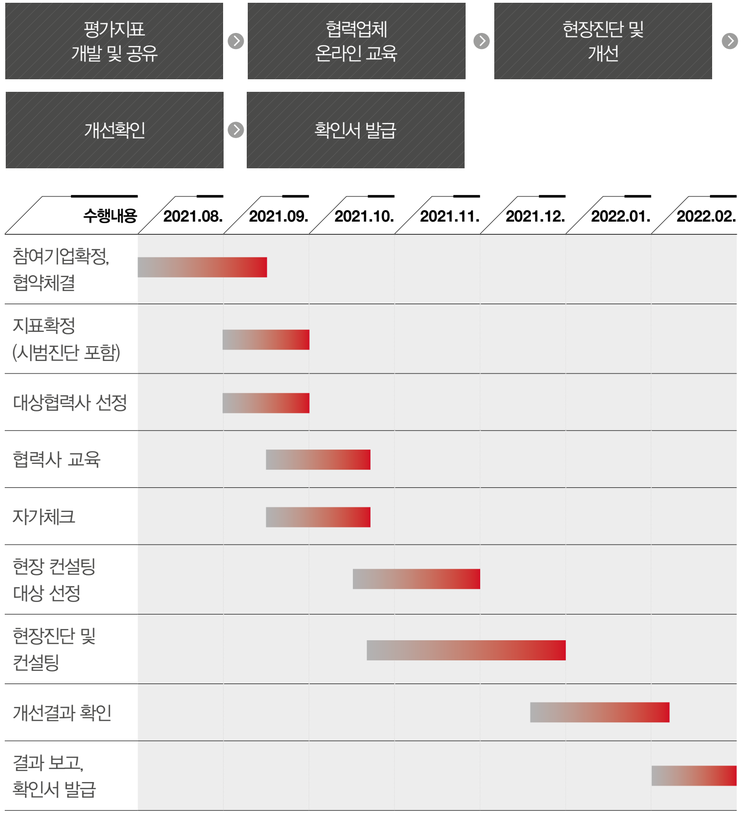
상생협력을 위한 계약체결 가이드 라인	거래 관계에 있는 협력업체와 거래에 필요한 각종 정보의 공유를 통한 거래투명성 및 안전성 확보와 실용적인 상호 발전 실현
협력업체 선정 · 운용 가이드 라인	TYM의 ISO 절차서에 따른 신규업체 등록평가, 기존 거래업체 정기평가, 협력업체 지도 및 육성, 사후관리 등
하도급거래 내부 심의위원회 설치 · 운용 가이드 라인	내부심의위원회 설치 및 운용을 통한 불공정거래의 사전예방 및 거래 공정성 확보
협력업체 운영 가이드 라인	협력업체 선정 및 운영 과정에 대한 투명성과 공정성을 제고하여 공정한 거래질서 확립

협력업체 ESG 지원사업

TYM은 2021년 8월부터 주요 매입처 18개사에 대하여 동반성장위원회가 주관하는 협력사 ESG 지원사업을 진행하였습니다. TYM 협력사 ESG 지원사업은 TYM 공급망의 ESG리스크를 관리하고, 협력사 ESG 경영을 글로벌 수준으로 개선하는 것을 목표로 하였습니다. 본 지원사업은 전문 컨설팅업체를 선정하여 TYM 협력사용 ESG 지표를 개발 및 확정하였으며, 이를 바탕으로 대상 협력사들에게 ESG 가이드라인 교육을 지원함과 동시에 ESG 자가진단을 수행하도록 하였습니다. 또한 자가진단이 완료된 협력사에 대하여 현장 방문을 통한 세부 ESG컨설팅을 진행하고 개선이 필요한 사항을 공유하였습니다. 이번 협력사 ESG 지원사업을 통한 ESG 개선성과를 금액으로 환산[1]할 시 약 54억원의 개선효과를 나타내는 것으로 확인되었습니다. TYM은 ESG 경영 추진 목표에 의거, 2024년까지 협력업체 지속가능경영 강화와 리스크 관리를 통하여 주요 협력업체가 우수 등급을 달성하고 글로벌 ESG경영 수준에 부합하도록 하는 것을 목표로 합니다. 2023년에는 기존에 선정된 18개사 이외 추가로 46개의 협력업체를 선정하여 동반성장위원회 ESG 가이드라인을 활용한 TYM 자체적인 협력사 컨설팅을 진행할 계획입니다.

[1] ESG지원사업을 통해 개선하지 않았다면 협력사에게 부과되었을 수 있는 과태료 및 과징금의 합계액을 금액효과로 도출한 값임.

협력업체 ESG 지원사업 수행 Time-Line



협력업체 ESG 지원사업 기대효과

- TYM 성과공유 과제 참여를 통한 혜택제공
- ESG 우수기업 확인서 및 현판 제공
- 산업통상자원부 기술개발 사업참여 및 수출지원사업 참여 시 우대
- 신한은행 ESG 우수기업 금리 우대

협력업체 선정 프로세스

2021년 TYM의 협력사는 총 173개이며 구매금액 상위 20개 협력사의 비중이 전체 구매금액의 약 80%를 차지하고 있습니다. 협력사 업체 선정 시 고려되는 항목은 품질, 단가, 납기, 협력업체 실태평가 점수, 경영능력입니다. 품질, 단가, 납기 등에 대하여 TYM이 요구하는 항목들에 해당하는 부분을 점수로 환산하여 협력업체를 선정하는데 평가지표로서 사용하고 있으며 2022년부터는 ESG경영에 관한 평가를 비중있게 추가하였습니다.

종합평가 등급은 실적평가 및 실태평가의 합산으로 이루어지며, 점수별로 최우수업체부터 중점관리업체까지 협력업체 등급을 매기고 협력사별 개선요구사항을 종합적으로 전달하여 협력사의 품질보증능력 제고와 ESG경영 수준향상을 유도하고 있습니다.

	2019	2020	2021
전체 협력사 수 (개)	177	171	173
전체 협력사 구매금액 (백만원)	162,567	189,836	254,659

2022년 경남지역 협력업체 실태평가 결과

구분	실태평가 등급	실태평가 점수	개선요구사항 전달
A 협력사	개선요망	54	• 공정 관리 기준 현실화 검토 • 소화전 앞 물건 적재 개선 • 위험성평가 권고
B 협력사	최우수	91	• 계측기 검교정 일부 누락 • 소화기 정기점검 필요 • 미끄럼 사고 대비를 위한 공장 내 바닥청소 필요
C 협력사	최우수	93	• 계측기 검교정 관리대장 개선 필요
D 협력사	최우수	96	• 소화기 정기점검 필요

협력업체 상생 프로그램

TYM은 연 2회 주요 협력사를 대상으로 Q-Academy를 시행하고 있습니다. 2021년에는 COVID-19의 영향으로 하반기 1회만 실시하였습니다. Q-Academy는 TYM의 품질관리 인프라와 노하우를 공유하고, 협력사에게 실질적인 도움을 주기 위해 마련된 교육 프로그램입니다. TYM은 Q-Academy를 통하여 TYM의 품질정책 및 예방 활동을 소개하고 협력업체 품질 문제점 및 개선사례에 대하여 함께 공유합니다. 협력업체가 자체적으로 품질보증 능력을 확립하고 경쟁력을 제고할 수 있도록 전문 강사를 초빙하여 예상되는 품질 문제에 대하여 사전 예방 교육을 실시하고 있습니다. 또한 협력사의 애로사항 및 건의사항을 청취하여 구매 및 품질정책에 반영하고 있습니다. TYM은 산하 교육 전문기관과의 협업을 통하여 차별화된 품질관리 교육프로그램을 설계하고 이를 협력사에 전파하여 품질보증 체계를 구축하는 동반성장 기반을 마련할 계획입니다.

TYM은 협력사의 품질 수준 유지와 관리 및 협력사 스스로 품질을 관리할 수 있는 능력 배양과 품질에 대한 의식을 향상시키고자 노력하고 있습니다. 협력사 QA-System 구축 지도 활동을 통하여 생산조건관리, 검사시험, 품질경영체제, ESG 경영 등 세부 지도항목을 점검하여 평가하고 개선이 필요한 부분에 대해서는 협력사에 공유하고 있습니다. 2021년에는 3개 협력사에 대하여 QA-System 구축 지도 활동을 실시하였습니다.

협력업체 지원 제도

TYM은 협력업체에게 저리로 외상 매출채권을 담보로 대출을 받을 수 있도록 하여 납품대금을 조기에 회수할 수 있도록 하는 외상매출채권담보대출 제도를 시행함으로써 자금 운용이 어려운 중소 협력회사를 지원합니다.

협력업체 안전보건협의회

TYM은 협력업체와 함께하는 안전보건협의회를 매월 운영합니다. 해당 협의회는 사고 발생시 조사 및 재발방지 대책뿐만 아니라 사고예방계획, 안전보건 교육, 구성원들의 건강관리 등에 대해 논의합니다. TYM은 안전보건 관련 협력업체에 위험성평가를 지원하고, 현장기술지도, 모니터링 등을 통해 협력업체의 안전보건 수준을 향상시키고자 하며 안전보건의 잠재적인 위협이 될 수 있는 사항에 대한 대책까지 폭넓게 협의합니다. 2021년 안전보건협의회는 매월 개최되었으며, COVID-19 감염예방에 대한 지속적 관리, 일반건강검진 및 특수건강진단 실시 지원, 2021년 작업환경 측정 실시 지원, 크레인 안전검사 실시 지원 등 안전보건 추진 활동사항에 대한 협의 및 개선이 이루어졌습니다.

05

지역사회

2021년 주요 성과

- 우크라이나 농기계 기증 활동(2022년)
- 강원도 산불 피해 지원 활동(2022년)
- 귀농청년 트랙터 무상 기증 프로젝트
- 익산시 마을자치연금 업무협약 체결
- 요소수 긴급 지원 활동
- 친환경공장 전환을 위한 FEMS 구축(센솔루션)
- 탄소중립 선도플랜트 구축사업
- 친환경 포장

SDGs

사회공헌활동

TYM은 사회 구성원으로서 모두의 풍요로운 삶을 위해 늘 노력하고 고민하는 것이 기업의 역할이며, 사회공헌 활동을 수행하는 기업만이 지속가능한 성장을 할 수 있다는 신념 하에 임직원의 적극적인 참여를 바탕으로 한 지속적인 사회공헌 활동을 수행하고 있습니다. 주요 고객층인 농민을 돕는 활동을 중심으로 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.
뿐만 아니라 글로벌 TYM이라는 목표에 맞게 기업시민으로서 국내뿐만 아니라 국제적인 다양한 사회공헌 활동에도 앞장서 나가도록 노력하고 있습니다.

주요 사회공헌활동

1) 우크라이나 농기계 기증 활동
우크라이나는 2022년에 발생한 러시아와의 전쟁으로 인하여 농업용 트랙터가 전쟁에 동원되고 곡물생산 기능이 마비되고 있으며, 이로 인해 전 세계적 식량 위기에 대한 우려가 고조되고 있습니다. 이에 TYM은 난민과 식량 공급 문제 등 어려움을 겪고 있는 우크라이나를 인도적인 차원에서 지원하기 위하여 우크라이나 대사관에 현금 1억원과 4억원 상당의 트랙터 및 작업기 10대를 기증하였습니다.

2) 강원도 산불 피해 지원 활동
TYM은 재난 및 재해로 고객이 피해를 입을 경우 즉각 재난 컨트롤 타워 시스템을 가동하여 신속하고 체계적으로 고객 지원에 나서고 있습니다. 2022년에 발생한 강원도 지역 대형 산불로 인하여 특별재난지역으로 분류된 경북 울진, 강원 삼척, 동해 일대 등의 지역에 긴급 지원본부를 편성하고 제품 피해 규모와 피해 농가를 파악하여 TYM의 제품을 사용 중인 고객에게 공임비와 부품에 대한 무상수리, 엔진오일 및 필터 무상 교체를 제공하였습니다. 화재로 전소된 농기계는 영농철을 맞아 농기계 무상임대 서비스도 진행하였습니다. 또한 산불 피해를 입은 농민들을 대상으로 TYM 제품 구매 시 무이자 할부 등 특별혜택을 제공할 예정입니다.

3) 귀농청년 트랙터 무상 기증 프로젝트 및 후속 활동
TYM은 2020년부터 '귀농청년 트랙터 무상 기증 프로젝트'를 통하여 청년 농부들의 영농 정착을 돕고 농촌 경제 활성화를 통한 미래 농업발전에 기여하고자 노력하고 있습니다. 2020년 처음으로 실시하여 총 10명의 청년 농부에게 무상으로 트랙터를 지원하였으며, 올해는 12대를 기증하였습니다. 2020년 트랙터 기증 프로젝트에 선정된 청년농부가 TYM으로부터 지원받은 트랙터로 재배한 밀가루를 사회적 기업인 '히즈빈스'에 기부하는 등 기부의 의미 있는 선순환을 만들어 나가고 있습니다.

귀농청년 트랙터 무상 기증 프로젝트 현황

구분	2020	2021
무상지원 대 수	10대	12대

4) 익산시 마을자치연금 업무협약 체결
TYM은 지역공동체의 사회적 가치 실현을 위하여 농촌 지역 발전을 위한 민관 협력 지원 활동에 적극적으로 참여하고 있으며, 익산시, 국민연금공단, 농 · 어업 협력재단 등과 함께 '지역공동체 사회적 가치 실현을 위한 마을자치연금 업무협약'을 체결하였습니다. '마을자치연금'은 마을에 거주 중인 만 70세 이상 고령층을 대상으로 보편적 복지를 실현하기 위한 프로젝트로, 익산시와 함께 시설 및 설비를 지원하고 이를 통해 발생한 수익을 농촌 지역 고령층에게 분배함으로써 고령층의 노후 소득을 보완하고 삶의 질을 향상시키는 것이 핵심입니다. 사업에 참여하는 고령층은 시설 사용료를 통해 마련된 마을자치연금을 사망 시까지 매월 일정 금액 수령할 수 있습니다. TYM은 이러한 활동을 통하여 농촌 환경의 혁신을 도모하고 나아가 고령층의 삶의 질 향상과 건강한 노후를 지원하고자 합니다.

5) 요소수 긴급 지원 활동
TYM은 2021년 발생한 요소수 공급 부족 현상 악화에 따른 피해가 커지면서, 요소수 부족으로 어려움을 겪는 자사 고객에 대한 기업의 사회적 책임과 고객 만족 서비스의 일환으로 요소수 긴급지원을 실시하였습니다. 제품 생산 시 사용되는 요소수의 일부를 전환하여 전국에 위치한 8개의 지역본부를 통하여 약 1,400L의 요소수를 고객에게 제공하였습니다.

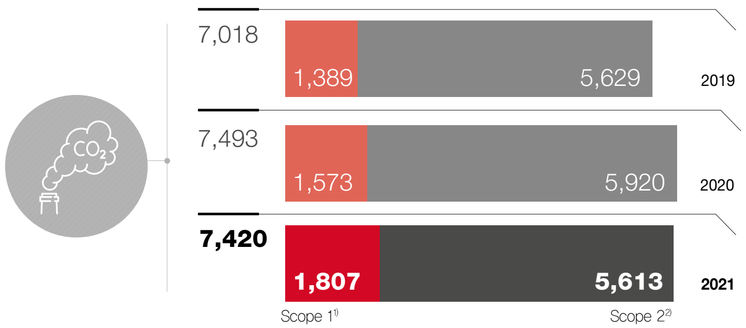
6) 이외 활동
TYM은 강원 폭설피해를 입은 농가에 농기계 무상수리 지원, 익산시 위기가구에 3천만원 기부, 미국 벤플리트 재단 2천만원 기부, 트랙터 무상수리 캠페인 등의 다양한 사회공헌 활동을 수행하였습니다.

기후변화 대응

기후변화는 인류의 건강 및 식량 체계를 악화시키고, 사회경제적 위기를 불러일으키는 위협요소로서 인류의 지속가능한 발전을 위해 범세계적으로 공조하여 해결하여만 하는 중대한 과제입니다. 이에 따라 국제사회는 온실가스 감축, 탄소중립, 에너지 절약 등을 내세우며 범 세계적인 대응을 촉구하고 있습니다. TYM은 사회 구성원으로서 기후변화에 대응하기 위해 위험 요인을 면밀히 파악하고자 노력하고 있으며, 에너지사용량 감축 및 재생에너지 사용 확대 등을 통하여 관련 활동들을 구체적으로 실천해 나가고 있습니다. TYM은 사내 친환경 활동 관리 등을 통한 에너지관리와 친환경 공장 구축, 전착 도장라인 변경, 탄소중립 선도플랜트 구축, 탄소배출 감축실적에 대한 지속적 관리 및 모니터링 등의 활동을 통하여 기후변화에 적극적으로 대응해 나갈 계획입니다.

사업장 온실가스 배출현황

(단위: tCO_2e)



사내 에너지 절감 활동

TYM은 에너지 사용량 절감 및 효율성 극대화를 위하여 에너지 관리 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다. 전사적인 전력 사용량 절감 생활화 추진을 위하여 사내 TFT를 구성하여 활동하고 있습니다.

사내 에너지 절감 활동 현황

조립현장 및 사무실의 근무시간 외 조명 Off
(TFT 월 2회 절전활동 확인 및 점검)

하절기 냉방기 적정온도 유지
(하절기 26도~28도 유지)

적산 전력계 추가 설치를 통한 전력사용량 관리

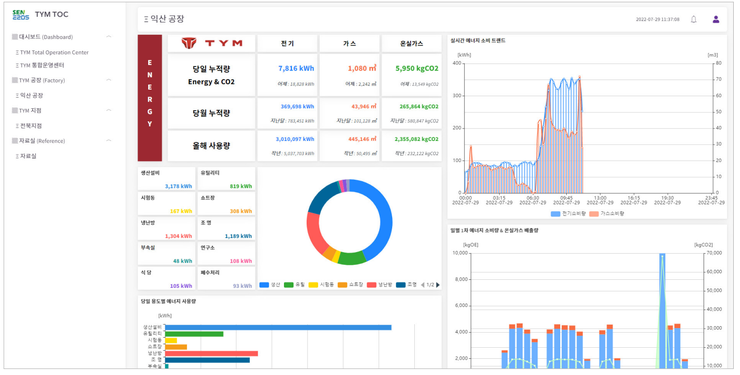
스위치형 멀티콘센트 개별 불출하여 퇴근시 직원 스스로 스위치 Off

LED등 교체를 통한 전력사용량 절감

센솔루션 업무협약

TYM은 친환경 공장으로의 전환을 위하여 친환경 건축 전문기업인 센솔루션과 업무협약을 체결하였습니다. 익산공장 등 주요 사업장에 친환경 및 저에너지 생산시설로의 단계적 전환을 위하여 FEMS(Factory Energy Management System)[3] 구축 공사를 진행 중이며 이를 통해 생산 공정별 에너지 사용량 분석을 통한 최적화 솔루션 설계를 계획하고 있습니다. 공정별 에너지 사용 현황을 실시간으로 계측, 제어 및 모니터링할 수 있는 에너지경영시스템 기반의 스마트 에너지공장 인프라를 구축하여 전력 loss 발굴 및 관리가 가능할 것으로 기대하고 있습니다.

FEMS



[1] 직접 배출량: LPG 및 LNG 사용량 [2] 간접 배출량: 전력 사용량
[3] 에너지사용자 또는 에너지공급자가 에너지이용효율을 개선할 수 있는 경영목표를 설정하고, 이를 달성하기 위하여 인적, 물적 자원 및 관리체제를 일정한 절차와 방법에 따라 체계적이고 지속적으로 관리하는 경영활동체계

전착 도장라인 변경

TYM은 익산공장의 조립 도장 라인의 고도화 추진을 위하여 쇼트 설비 및 전착, 부품 도장라인을 단계별로 폐쇄하여 에너지 절감형 공정을 구축하고, 무도장 공법인 LFI공법을 도입 및 확대 적용하고 있습니다. 현재 익산공장의 전체 에너지 사용량 중 전착 및 부품도장라인의 에너지 사용량은 29%를 차지하고 있으며, 전착 및 부품 도장라인의 단계별 폐쇄를 통하여 익산공장 에너지 사용량의 약 30%를 감소시킬 것으로 기대하고 있습니다. TYM은 2024년까지 전착 및 부품도장라인을 철거하고, 친환경 AGV(Automated Guided Vehicle)라인 구축 등을 통하여 에너지 절감형 공정으로 대체할 계획입니다.

탄소중립 선도플랜트 구축 사업

TYM은 ESG 3대 핵심전략 중 하나인 탄소중립 실현을 위하여, 익산공장 제조공정의 친환경 및 저에너지 설비화를 단계적으로 구축해 나가는 것을 목표로 하는 '탄소중립 선도 플랜트 구축 사업'을 한국생산기술연구원 지원 하에 2022년 중 시작하였습니다. 본 사업은 익산공장의 탄소중립 선도 플랜트 실현을 위하여 '에너지 효율 개선'과 '연료 및 원료의 전환'이라는 2가지 중점 계획을 설정하고, 이와 관련한 6대 세부 계획을 추진하는 것을 골자로 하여 2024년 말까지 진행됩니다. 탄소배출량은 FEMS를 통한 모니터링 및 분석을 통하여 데이터를 축적하고, 이를 관계사에까지 확대적용하는 것을 계획하고 있습니다.

탄소중립 선도 플랜트 구축 사업 주요 추진과제

구분	추진과제	추진 세부계획 및 목표
생산 공정 에너지 절감	작업장 에너지절감 조명 교체	형광등/메탈등 → LED 등
	작업장 내 고효율 냉/난방장치 설치	공장 천장부 공기순환 냉/난방 장치 설치
	고효율 에어 콤프레샤 교체	일반형 → 고효율 에너지 절감 콤프레샤
	조립-도장라인 고도화	도장라인 폐쇄 생산라인 AGV 자동화시스템 구축 로봇 적용 T/M 도장라인 구축
연료/원료 전환	전기 지게차 도입	배터리 지게차 → 전기(리튬이온 장비) 지게차
	태양광 설비 설치	출하장 기대보관 태양광 설비

탄소중립 선도플랜트 구축 사업 예상 Timeline

환경경영체계

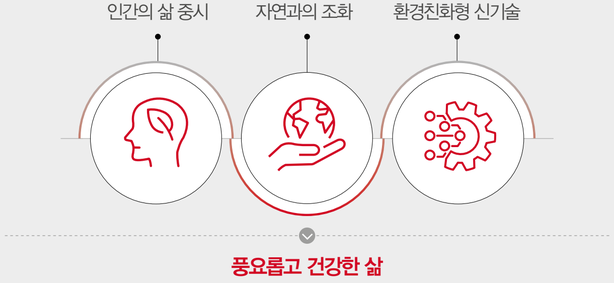
TYM은 환경친화적 기업을 지향하며, 환경정책기본법, 대기환경보전법, 폐기물관리법 등의 환경 관련 법규를 충실히 준수하고, 환경보호운동에 적극적으로 참여하는 환경경영을 추구하고 있습니다. TYM은 환경안전팀을 신설하여 ISO14001에 의거 체계적인 환경경영을 운영하고 있습니다. TYM은 환경경영시스템의 운영실태를 점검하고 그 실효성을 검증하기 위하여 내부감사를 실시하며 제3자 인증기관으로부터 심사를 받고 있습니다.

ISO 14001 인증

사업장	인증기관	인증유효기간
TYM 익산공장	DNV인증원	2020년 2월~2023년 2월

*ISO 14001 관련하여 2002년에 인증을 획득하였으며 현재까지 실천하고 있습니다.

TYM 환경관리 접근방안



환경경영시스템

Step1 Plan
- 환경 목표 및 세부 실행계획 수립
- 환경영향 평가를 통한 리스크 및 기회 인식
- 법규 및 이해관계자 요구사항 파악

Step2 Do
- 환경개선 활동 시행, 임직원 환경 교육
- 협력사 환경개선 지도 및 교육

Step3 Check
- 정기적 내부 환경감사 시행
- 부서별 KPI 진행사항 점검
- Catch-up 계획 수립

Step4 Action
- 부적합 사항 시정조치
- 재발방지 대책 수립

재활용 및 순환경제

TYM은 각종 사내 친환경 활동뿐만 아니라 제품의 생산 및 판매과정에서 발생하는 폐기물을 감소시키기 위하여 제품 및 부품의 포장 소재를 친환경 재질로 대체하여 환경영향을 최소화할 수 있도록 노력하고 있습니다.

친환경 포장

TYM은 부품 포장재 중 환경에 영향을 미치는 소재의 사용을 감축하기 위하여 노력하고 있습니다. 종이 및 친환경 포장지, 식물성 인쇄 기름 사용, 분해 가능한 크라프트 포장 테이프 등의 친환경적인 소재를 부품 포장재로 사용하고자 계획하고 있습니다. 종이 재질의 부품 포장재는 사이즈에 맞는 박스 사용과 소량의 출고 건은 종이봉투를 사용하여 과대포장을 줄여 종이사용을 감소시키고자 합니다.

TYM은 협력사로부터 당사에 입고되는 물품에 대한 포장 소재도 재사용 가능 소재로 변경하였습니다. 폐목재 배출이 많이 발생하는 목재 파렛트는 폐기물 감소를 위하여 재사용 가능한 재생 파렛트로 교체를 진행하였습니다. 종이 박스의 경우 회수용 단프라 박스 및 재사용 가능한 표준 부품 박스로의 변경을 진행하였습니다. 랩핑 비닐의 경우 일회용이 아닌 전용 박스 비닐을 제작하여 사용하는 것으로 변경하였습니다.

사내 친환경 활동 관리

TYM은 요소수 주유공정의 개선을 통하여 폐기물 및 지게차 운용시간을 감소하였습니다. 기존에는 200L 플라스틱 드럼통을 사용하여 드럼통 이동에 지게차 운용이 필요하였고 드럼통 폐기물도 발생하였지만, 요소수 주유공정을 1500L 요소수 주유기로 변경함으로써 지게차 운용이 필요 없어지고 반복 재활용 사용이 가능하여 폐기물도 감소하는 효과를 가져왔습니다.

이외에도 TYM은 텀블러와 에코백을 포함한 브랜드 키트를 개발하여 사내에서 종이컵, 쇼핑백과 같은 일회용품 사용을 줄여 나가고 있으며, 종이 카탈로그 사용으로 인한 환경오염을 줄이기 위하여 태블릿PC의 카탈로그 앱을 활용하여 고객 응대 서비스를 진행하고 있습니다. TYM의 카탈로그 앱은 고객의 작업용도, 작업환경, 지형별로 적합한 사양의 제품을 소개해 주고 제품의 전면 디자인뿐만 아니라 하부 디자인까지 보여줌으로써 종이 카탈로그에 비하여 고객의 편의까지 증가시켜 주고 있습니다.

[1] 진천공장은 산업폐수가 배출되지 아니하는 사업장으로 해당사항이 없으며, 상기 관리기준은 TYM 익산공장의 산업폐수 관리기준입니다.

환경영향 관리 활동

대기오염 관리

TYM은 대기오염을 야기하는 물질의 배출에 대하여 법적 기준보다 엄격한 사내 관리 기준을 적용 및 관리하고 있습니다. 환경안전팀에서는 대기환경관리 절차서에 의거하여 월 2회 대기방지시설에 대한 자가측정을 수행하고 일부 항목에 대해서는 위탁측정을 실시하여 측정 기록부에 기록 및 관리하고 있습니다. 대기오염 측정 결과가 사내 관리 기준치를 초과할 시에는 시정 및 예방조치 절차에 따라 처리하고, 공정분석을 통하여 필요 시 해당 절차를 개선합니다.

TYM은 대기오염물질의 법정 배출관리기준 충족을 위하여 대기오염방지시설의 활성탄을 4개월 단위로 1회씩 교체하고 공해방지시설에 대기배출 측정구를 설치하여 질소산화물(NOx) 측정이 가능하도록 하였으며, 대기오염물질 저감을 위하여 노통 보일러의 연관을 교체하였습니다. 향후 세정집진기 내 충전물 교체, 액적제거기 교체 등의 추가 설비교체를 계획하고 있습니다.

수자원 관리

TYM은 용수 사용량에 대하여 전년 대비 5% 감축하기로 목표를 설정하였습니다. 생활용수 및 공정폐수로 인하여 발생하는 폐수에 대하여 법적 폐수 배출 기준보다 엄격한 사내 기준을 제정하였으며, 이를 준수하기 위하여 약품처리 등의 과정을 통한 정화작업을 거친 후 방류하고 있습니다. 수질오염도 사내관리기준 이내 배출 여부에 대하여 자가측정 및 관리하고 있으며 폐수처리장 노후 설비를 점검하고 노후된 설비에 대해서는 교체 예정에 있습니다.

TYM 수질오염 관리기준[1]

	pH	Zn	Fe	Mn
법적기준	5.8~8.6ppm 이하	5ppm 이하	10ppm 이하	10ppm 이하
사내관리기준	6.2~8.2ppm 이하	3ppm 이하	6ppm 이하	6ppm 이하

용수사용 집약도

(단위: 톤/십억 원[2])

[2] 용수집약도 = 용수사용량/당기총제조비용

폐기물 관리

TYM은 폐기물 배출량을 전년 대비 5% 감축하기로 목표를 설정하였습니다. TYM은 협력업체의 원자재 납품방법 개선을 통하여 폐기물 배출량을 감소하기 위한 활동을 수행합니다. 표준 파렛트를 통한 납품을 권장하고 철 파레트를 무상으로 지원하고 있으며 재사용 가능한 재생 파렛트 사용 및 농공단지협의회 업체간 폐목 팔레트에 대한 재사용을 추진하고 있습니다. 이를 통하여 폐목재류 배출량을 최소화하고자 합니다. 또한, 기존에는 종이박스를 사용하여 납품하던 것을 회수가 가능한 단프라 박스 및 표준부품 박스를 사용하여 납품하는 것으로 변경하여 종이박스로 인한 폐기물 배출을 감소시키고 있습니다. 납품시 입고 포장에 사용되던 랩핑과 비닐은 표준박스 및 친환경 포장재로 대체하여 폐합성수지 배출량을 감소시키고자 합니다.

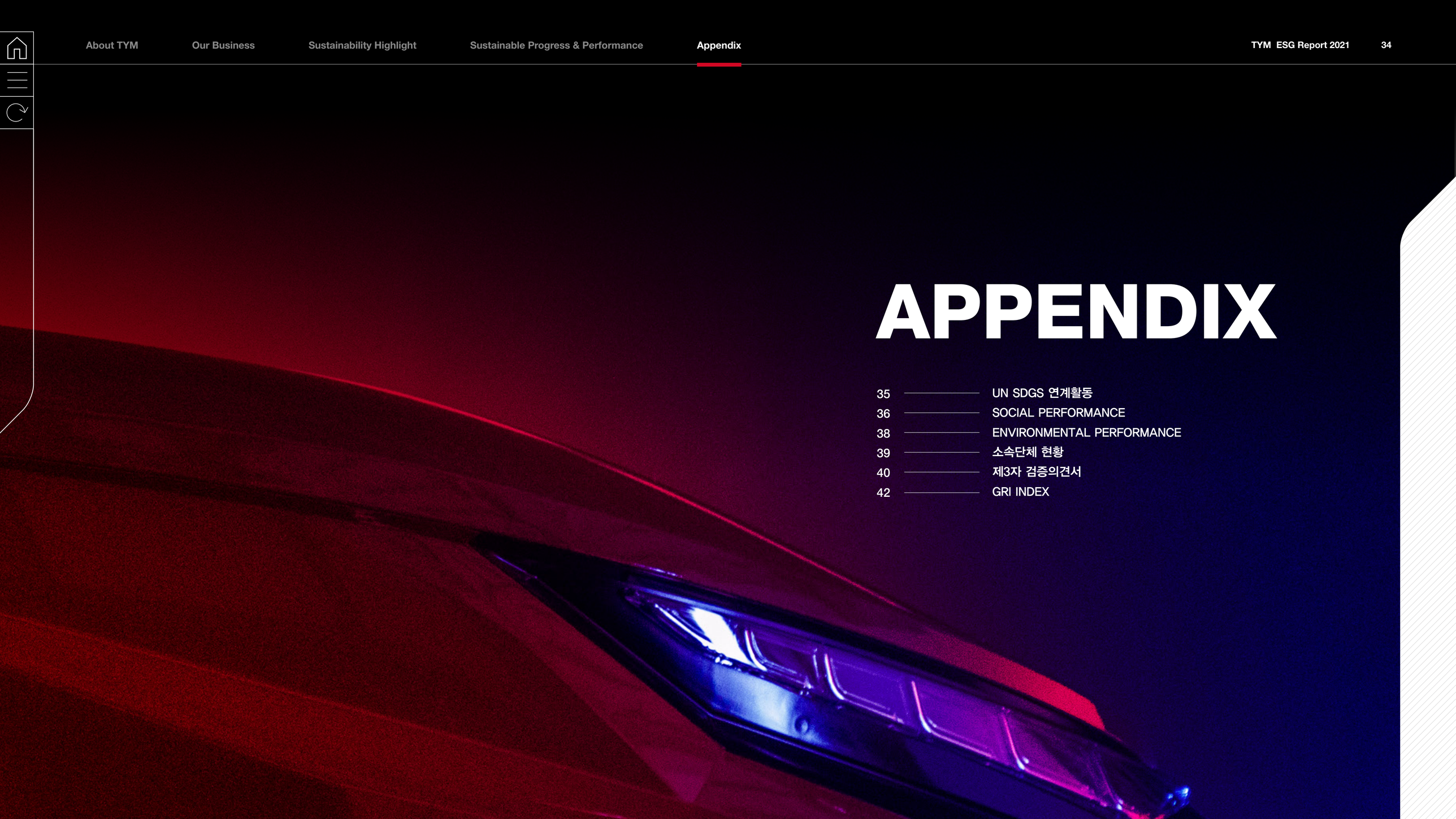
TYM은 생산 공정에서 발생하는 폐기물의 분리 및 처리를 위하여 폐기물 보관장을 설치, 운영하고 있으며 폐기물 처리현황을 모니터링 하고 있습니다. 폐기물 보관 및 배출량을 시스템에 기록하고 있으며 폐페인트, 폐윤활유 등의 지정폐기물과 폐합성수지, 폐목, 분진, 폐활성탄 등의 일반폐기물에 대하여 매달 모니터링하며 배출을 유발하는 공정에 대하여 관심을 기울이고 있습니다.

폐기물 배출량

(단위: 톤)

유해 화학물질 관리

TYM은 유해 화학물질에 대한 적절한 관리기준을 선정하고 준수함으로써 화학물질을 사용하는 작업자를 유해위험으로부터 보호하고 취급 부주의에 의한 환경오염 등 재산상 손실 또한 예방하고 있습니다. 화학물질의 유해성 검토 및 등록, 교육 및 사용, 점검 및 기록관리 등을 통하여 유해화학물질을 관리하고 있습니다. 2022년 3분기에는 유해화학물질에 대한 누출사고 시나리오를 작성하여 누출 사고 대비 비상훈련을 실시할 계획에 있습니다.



APPENDIX

35 UN SDGS 연계활동
36 SOCIAL PERFORMANCE
38 ENVIRONMENTAL PERFORMANCE
39 소속단체 현황
40 제3자 검증의견서
42 GRI INDEX

UN SDGs 연계활동

Goal 1 | 빈곤종식
- 우크라이나 난민과 식량 공급 문제를 돕기 위한 농기계 기증

Goal 2 | 지속가능한 농업
- 전통 농기계에 지능화, 정보화를 추진한 기술혁신을 통하여 지속가능한 농업에 기여

Goal 3 | 건강한 삶과 복지
- 임직원 안전 및 건강 관리 활동, 일과 삶의 균형 제공, 복리후생 제도를 통한 임직원의 삶의 질 증진

Goal 4 | 양질의 일자리 교육
- 임직원 개개인이 창의성과 역량을 자유롭게 발휘할 수 있도록 직무 역량 강화 교육, 리더십 육성교육 등 다양한 역량 강화 교육 프로그램 운영

Goal 5 | 양성평등
- 여성 사외/사내이사 비율 증대를 통한 이사회 성별의 다양성 확보

Goal 6 | 물과 위생
- 법적 폐수 배출 기준보다 엄격한 사내 기준으로 수질오염물질 저감 노력 및 용수사용량 감축을 위한 노력

Goal 7 | 깨끗한 에너지
- 에너지 사용량 절감 및 효율성 극대화를 위한 에너지 관리 활동
- 탄소중립 선도플랜트 구축 사업

Goal 8 | 양질의 일자리 증진
- 임직원 권리 보호와 임직원 안전 및 건강 관리 활동, 일과 삶의 균형 제공, 복리후생 제도를 통한 양질의 일자리 증진

Goal 10 | 불평등 해소
- 사이버감사실을 통하여 불합리한 업무, 불공정 업무 등 불평등 사항에 대한 임직원의 고충을 처리

Goal 12 | 지속가능 소비 및 생산
- 친환경 도금 방식, LFI공법 적용, 친환경소재 부품 개발 및 친환경 트랙터 개발을 통한 지속가능 제품 생산

Goal 13 | 기후변화 대응
- 에너지관리, 친환경 공장 구축, 전착 도장라인 변경, 탄소배출 감축 실적에 대한 지속적 관리 및 모니터링 등의 활동으로 기후변화에 적극적으로 대응

Goal 16 | 정의보장 및 반부패
- 윤리경영 문화의 정착을 위하여 윤리헌장, 인권헌장, 윤리경영 실천규범, 부패방지 및 뇌물수수에 관한 행동강령을 홈페이지에 공시

SOCIAL PERFORMANCE

• 대상범위: 본사 및 국내 2개 공장(익산, 진천)

총 고용 현황

구분	단위	2019	2020	2021
총 고용				
총 임직원 수	명	666	592	620
고용형태별 – 정규직	명	645	570	542
고용형태별 – 비정규직	명	21	22	78
성별 – 남성	명	544	490	534
성별 – 여성	명	122	102	86
여성 인재 육성 – 여성 비율[1]	%	18	17	14
여성 인재 육성 – 여성 관리자 비율[2]	%	-	-	3
연령별 – 30세 미만	명	66	78	114
연령별 – 30세 이상 50세 미만	명	327	284	282
연령별 – 50세 이상	명	273	230	224
해외사업장 고용				
해외 파견자 수	명	10	4	4
현지인 고용자 수	명	35	39	50
해외사업장 총 근무자 수	명	40	43	54
해외사업장 총 관리자 수	명	10	11	11
현지인 관리자 수	명	7	8	8
현지인 관리자 비율	%	70	73	73
특별고용 및 마이너리티				
장애인 고용	명	14	11	10
국가보훈자 고용	명	10	8	8
외국인 고용	명	-	1	2

[1] 총 고용 직원 수 대비 여성 인력 비율
[2] 총 관리자(관리자 및 임원 포함) 수 대비 여성 관리자 비율

채용/이직 및 해고/정년퇴직

구분	단위	2019	2020	2021
신규채용				
총 신규채용	명	41	82	207
성별 – 남성	명	30	68	185
성별 – 여성	명	11	14	22
연령별 – 30세 미만	명	16	39	89
연령별 – 30세 이상 50세 미만	명	23	37	93
연령별 – 50세 이상	명	2	6	25
이직				
총 이직자	명	66	150	210
성별 – 남성	명	48	113	168
성별 – 여성	명	18	37	42
연령별 – 30세 미만	명	16	17	44
연령별 – 30세 이상 50세 미만	명	38	65	93
연령별 – 50세 이상	명	12	68	73
해고 및 정년퇴직				
해고인원 수	명	-	-	-
정년퇴직 수	명	1	-	21

출산휴가 및 육아휴직

구분	단위	2019	2020	2021
출산휴가 및 육아휴직				
출산 휴가 사용자 수	명	18	8	11
출산 휴가 사용 – 여자	명	3	1	1
출산 휴가 사용 – 남자	명	15	7	10
출산 후 복귀율	%	100	100	100
육아휴직 사용자 수	명	-	3	2
육아휴직 사용 – 여자	명	-	1	1
육아휴직 사용 – 남자	명	-	2	1
육아휴직 사용 후 복귀율	%	-	100	100
복귀 후 12개월 이내 퇴사율	%	-	33	0

협력회사 동반성장

구분	단위	2019	2020	2021
협력사 수				
전체 협력사 수	개 사	177	171	173
주요 협력사 수[1]	개 사	29	31	36
협력사 구매금액				
전체 협력사 구매금액	백만 원	162,567	189,836	254,659
주요 협력사 구매금액[1]	백만 원	138,239	165,986	223,871
내자 협력사 구매금액	백만 원	75,843	89,317	133,566
주요 내자 협력사 구매금액[1]	백만 원	55,765	68,689	107,198
주요 내자 협력사 구매비율[1]	%	74	77	80
외자 협력사 구매금액	백만 원	86,725	100,519	121,093
주요 외자 협력사 구매금액[1]	백만 원	82,474	97,297	116,672
주요 외자 협력사 구매비율[1]	%	95	97	96

[1] 10억이상 거래 협력사

기타

구분	단위	2019	2020	2021
노동조합 가입 현황				
노동조합 대상 구성원 수	명	587	529	524
노동조합 가입 구성원 수	명	184	171	277
노동조합 가입 비율	%	31	32	53
인권교육				
성희롱예방교육	시간	2	1	1
산업 재해				
산업재해자 수	명	-	-	1
산업재해율	%	-	-	0.2
기부형태별 사회공헌 지출 비용				
현금 기부	백만 원	297	110	114
현물기부 환산액[1]	백만 원	9	242	328
고객 개인정보 및 데이터 유출				
데이터 유출(침해) 건수	건	-	-	-
개인식별 정보(PII) 유출 건수	건	-	-	-

[1] 제품/서비스 기부, 프로젝트/파트너십 등 등가물

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

• 대상범위: 본사 및 국내 2개 공장(익산, 진천), 지점

구분	단위	2019	2020	2021[1]
온실가스 배출 현황				
온실가스 총 배출량	tCO_2e	7,018	7,493	7,420
온실가스 집약도[2]	tCO_2e/십억 원	19	19	18
직접 온실가스 배출량(Scope 1)[3]	tCO_2e	1,389	1,573	1,807
간접 온실가스 배출량(Scope 2)[3]	tCO_2e	5,629	5,920	5,613
에너지 사용 현황				
직접 에너지 소비량	Nm³	627,025	709,990	826,671
LNG	Nm³	625,575	708,442	825,722
LPG	Nm³	1,450	1,548	949
간접 에너지 소비량	kWh	12,073,120	12,696,516	12,037,688
전력	kWh	12,073,120	12,696,516	12,037,688
용수 사용 현황				
용수 사용량	m³	48,431	48,866	55,732
용수 사용 집약도[2]	m³/십억 원	131	126	136
상수도	m³	39,574	40,876	51,446
지하수	m³	8,857	7,990	4,286
폐기물 및 재활용 현황				
폐기물 배출량	톤	789	820	791
폐기물 배출 집약도[2]	톤/십억 원	2.1	2.1	1.9
생활 폐기물	톤	683	727	655
지정 폐기물	톤	106	93	136
재활용 폐기물	톤	550	604	520
재활용률	%	70	74	66

구분	단위	2019	2020	2021
총 환경 원가				
총 환경 원가[4]	백만 원	351	291	446
폐기물 위탁처리 비용	백만 원	318	247	390
부담금/부과금[5]	백만 원	28	38	41
기타비용[6]	백만 원	5	6	15
환경 법규 위반 내역				
법적 규제 위반 횟수	건	1	1	2
환경 관련 벌금 액수	백만 원	2	-	1

[1] 2021년부터 대상범위에 지점 포함
[2] 유형별 집약도는 배출량을 당기총제조원가로 나눈 금액임.
[3] 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(산업통상자원부 고시 제 2021-17호)에 따라 온실가스 배출량을 산정하였음.
[4] 녹색구매, 온실가스배출권 구매 제외한 금액 기준
[5] 한국환경공단 폐기물처리분담금
[6] 환경책임보험 보험료

소속단체 현황

대한상공회의소	한국상장회사협의회	한국농기계공업협동조합	대한산업안전협회	전국경제인연합회	한국무역협회
한국연초학회	대한산업안전협회 전북지회	전북경영자총협회	한국관세협회	한국에너지기술인협회	익산지역위험물소방안전관리협의회
충북경영자총협회	한국표준협회	한국전기기술인협회	충북세종환경보전협회	한국중견기업연합회	한국산업기술진흥협회
대한기계설비건설협회	한국소방안전원	대한산업보건협회	한국계량측정협회	한국농기계학회	한국산업지능화협회

제3자 검증의견서

주식회사 디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하, "DNV")는 주식회사 티와이엠(이하, "TYM" 또는 "회사")의 'ESG Report 2021'(이하 "보고서")에 대해 독립적인 제3자 검증을 수행하도록 요청받았습니다.

검증 의견

검증을 수행한 결과, DNV는 아래 기술된 검증 원칙 측면에서 TYM의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 성과 데이터의 신뢰성 측면에서, 보고된 데이터가 TYM의 운영 과정에서 관리되는 실무 데이터와 적절히 대조되지 않았거나 적용된 가정이 부적절하다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. DNV는 본 보고서가 GRI Standards의 'Core' 옵션에 부합하다고 판단합니다.

DNV는 TYM으로부터 생성된 2021년도 비재무 데이터 및 지속가능경영 관련 데이터를 토대로 GRI Sustainability Reporting Standards 2020에서 제시하고 있는 지속가능경영 보고 내용 결정 및 품질 정의 원칙에 대한 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요 주제에 연결된 GRI Standards의 특정 세부 지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

No.	중요 주제	Topic Standard
1	기후변화대응	305-1, 305-2
2	지속가능제품	Non-GRI
3	지속가능한 공급망	414-2
4	사회공헌 활동	413-1
5	기술 혁신	Non-GRI

검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서, DNV의 관찰 의견은 아래와 같습니다:

이해관계자 포괄성(Stakeholder Inclusiveness)

지속가능성에 대한 책임있고 전략적인 대응 방안을 수립하고, 이를 달성해 나가는 과정에서의 이해관계자 참여

TYM은 고객, 임직원, 협력사, 주주 및 투자자, 지역사회를 주요 이해관계자 그룹으로 파악하고, 각 그룹별 소통 활동을 통한 주요 관심사항을 보고하고 있습니다. TYM은 이해관계자의 주요 관심이슈를 중요성 평가에 반영하고 있으나 검증팀은 향후 중요성 평가 시 다양한 이해관계자의 참여에 의한 중요주제가 선정될 수 있기를 기대합니다.

중요성(Materiality)

조직 및 이해관계자와 가장 관련성이 높은 이슈를 결정하는 프로세스

TYM은 보고서 작성을 위해 중요성 평가를 실시하였습니다. 다양한 글로벌 이니셔티브에서 제시하고 있는 중요 이슈에 대한 분석, 동종산업 벤치마킹, 미디어 리서치를 통한 내외부 ESG 이슈 분석 등을 통해 총 20개의 이슈 풀을 구성하였습니다. 또한, 기업의 영향도, 이해관계자에게 미치는 영향 및 사회·경제·환경적으로 미치는 영향을 고려하여 외부 전문가 및 내부 검토를 통한 우선 순위 평가를 하여 총 5개 핵심 이슈를 중요 주제로 선정하였습니다. 중요성 평가를 통해 선정된 중요 주제들은 보고서에 반영되어 있음을 확인하였습니다.

지속가능성 맥락(Sustainability Context)

보다 넓은 지속가능성 관점에서의 조직의 성과와 그 연계성

TYM은 'Innovative legacy for the next generation'이라는 ESG 비전을 바탕으로 ESG 3대 전략 및 중장기 목표를 설정하였습니다. 또한, 회사의 사업영역과 관련이 있는 UN 지속가능발전목표(SDGs)를 선정하여 주요 활동을 소개하고 있으며 2021년 기업 활동의 가치사슬(Value chain)에서의 경제, 사회, 환경적 분야의 가치창출 성과에 대하여 보고서에 공개하고 있습니다. 검증팀은 TYM의 ESG 중장기 목표달성을 위한 세부 과제별 평가방안 및 진행경과를 향후 보고서에서 공개할 것으로 기대합니다.

완전성(Completeness)

조직 및 이해관계자에게 중요한 이슈와 관련된 정보의 보고 수준

TYM은 이해관계자들에게 보고 기간 동안의 지속가능경영 측면의 중요 주제에 대한 리스크와 기회, 2021년 추진 활동 및 주요 성과에 대한 정보를 제공하고 있습니다. 보고 경계는 본사 및 국내 사업장의 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 설정하였습니다. 검증팀은 중요성 평가를 통해 선정된 중요 주제들이 물리적, 시간적 보고 경계에 따라 완전하게 반영되었음을 확인하였습니다.

보고서 품질(Report Quality)

기본적인 데이터 관리 체계의 품질과 더불어, 보고서에 수록된 정보의 정확성 및 비교가능성

검증팀은 샘플링 데이터 검증을 기반으로 TYM의 지속가능성 성과 정보를 확인하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하여 데이터 처리 프로세스에 대한 설명을 들었으며, 샘플링 기법을 통해 데이터 수집 및 가공 프로세스, 근거 문서 및 기록을 확인하였습니다. 검증 결과로 판단하였을 때, 보고서에 기재된 지속가능성 성과 정보에서 의도적인 오류나 잘못된 기술은 발견되지 않았습니다. TYM은 신뢰할 수 있는 방식과 데이터로 지속가능성 성과의 출처와 의미를 설명할 수 있으며, 관련 데이터의 식별과 추적이 가능하였습니다. TYM은 최근 3개년의 지속가능성 성과를 보고하여 시간의 흐름에 따른 비교가 가능하도록 하였으며, 검증 과정 중 발견된 오류들이나 명확하지 않은 표현들은 최종 보고서 발간 전에 수정되었습니다.

검증 범위 및 방법

검증 활동은 국제인증업무기준("ISAE 3000"), GRI 지속가능성 보고 표준("GRI Standards") 등 국제적 검증 규격을 반영한 DNV의 검증 프로토콜인 VeriSustain™ 원칙("원칙")에 따라 실시되었습니다.

DNV는 보고서의 이해관계자 포괄성, 중요성, 지속가능성 맥락, 완전성 원칙의 준수 여부를 평가하였습니다. 또한 데이터의 측정, 기록 및 보고 방식에 대한 TYM의 데이터 관리 프로토콜과 함께 GRI의 보고 품질 원칙(정확성, 균형성, 명확성, 비교가능성, 신뢰성, 적시성)을 성과 데이터에 대한 평가 기준으로 적용하였습니다.

보고서에 명시된 TYM 외 계열 회사, 협력사 및 제3자의 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 범위에 포함되지 않습니다. DNV는 검증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니다. TYM의 재무제표 및 금융감독원의 전자공시시스템(dart.fss.or.kr)에 공시된 자료, 그리고 홈페이지(https://tym.world/ko)에 게시된 자료는 검증 범위에 포함되지 않습니다.

DNV는 검증 의견을 제공함에 있어 근거가 된다고 판단되는 정보를 수집하기 위해 작업을 계획하고 수행하였습니다. 데이터 검증은 TYM에서 수집한 데이터에 대해 질의 및 분석, 그리고 제한된 형태의 표본추출 방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 환경 및 사회 데이터의 경우 조직 차원에서 취합된 데이터를 확인하는 형태로 검증을 진행하였습니다.

의견 판단 기준

검증은 2022년 5월부터 7월까지 실시되었습니다. DNV는 검증 프로세스의 일환으로 아래의 활동을 수행하였습니다.

- 보고서 문구, 주장에 대한 확인, 보고서 작성에 활용된 데이터 관리 시스템, 정보의 흐름 및 통제의 견고성 평가
- 지속가능성 데이터 및 지속가능전략의 이행을 위한 관리 체계 및 관련 프로세스 검토를 위해 TYM 본사 방문(대한민국 서울)
- 주요 부서 담당자들과의 대면 인터뷰
- 문서 검토, 데이터 샘플링, 보고서 작성에 활용된 데이터 베이스, 전산 관리 시스템 등의 테스트
- 중요성 평가 결과 및 프로세스 검토

대한민국 서울
2022년 8월 11일

(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아
대표이사 이 장 섭

DNV

TYM 관리자 및 DNV의 책임

TYM은 보고서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. 당사의 성명은 독립적 의견으로 간주되어야 하며, 관련된 모든 이해관계자에게 필요한 정보를 제공하기 위해 작성되었습니다.
DNV는 본 성명서를 제외하고 보고서 작성에 관련된 업무를 수행하지 않았습니다. 검증은 DNV에 제공된 TYM의 데이터 및 정보가 완전하고, 충분하며 사실이라는 가정을 기반으로 실시되었습니다. DNV는 본 성명서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 단체에 대한 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 밝힙니다.

적격성 및 독립성

DNV가 수립하고 있는 정책 및 절차는 DNV 및 그 임직원, 그리고 해당되는 경우 다른 모든 인원(DNV의 타 법인 임직원 포함)에게 독립성 요건을 적용하고, 관련 윤리적 요구사항에 따라 독립성을 유지하도록 설계되어 있습니다.
본 검증 활동은 지속가능성 전문가들로 구성된 독립적인 검증팀에 의해 실시되었습니다.

DNV – Business Assurance

DNV 그룹의 일원인 DNV Business Assurance Korea는 인증, 검증, 평가 및 교육 서비스를 제공하는 글로벌 기업으로, 고객이 지속가능한 비즈니스 성과를 달성할 수 있도록 지원합니다.
www.dnv.co.kr/assurance

GRI INDEX

Topic	No.	지표명	페이지	비고
조직 프로필	102-1	조직 명칭	2p	
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	5~9p	필터사업 제외
	102-3	본사의 위치	5p	
	102-4	사업 지역	5p, 7p	
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	23~24p	
	102-6	시장 영역	7p	
	102-7	조직의 규모	5p	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	25~27p, 36~37p	
	102-9	조직의 공급망	28~29p, 37p	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	5p	
	102-11	예방 원칙 또는 예방 접근법	24p	
	102-12	외부 이니셔티브	35p	
	102-13	협회 회원	39p	
전략	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	4p	
	102-15	주요 영향, 위기 그리고 기회	13p	
윤리성 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동규범	24p, 홈페이지 게시	
	102-17	윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	24~25p	
거버넌스	102-18	지배구조	23~24p	
	102-19	권한 위임	24p	
	102-22	최고의사결정기구와 산하 위원회의 구성	23~24p	
	102-23	최고의사결정기구의 의장	23p	
	102-24	최고의사결정기구 추천 및 선정	24p	

Topic	No.	지표명	페이지	비고
	102-26	목표, 가치 및 전략 수립에 관한 최고의사결정기구의 역할	24p	
	102-31	경제, 환경 및 사회적 주제에 대한 검토	24p	
	102-33	주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	24p	
이해관계자 참여	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 단체 목록	15p	
	102-41	단체협약	25p	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	15p	
	102-43	이해관계자 참여 방식	15p	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	15~16p	
보고서 프로필	102-45	연결재무제표에 포함된 법인	5p	
	102-46	보고 내용 및 주제의 경계 설정	13~14p	
	102-47	중요 주제 목록	13~14p	
	102-48	기존 정보 수정	29p, 37p	거래가 발생하지 않은 협력사 갯수를 제외하였음.
	102-49	보고 관련 변경사항		해당사항 없음.
	102-50	보고 기간	2p	
	102-51	가장 최근 보고 일자		2021년 7월
	102-52	보고 주기	2p	
	102-53	보고서에 대한 문의처	2p	
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	2p	Core Option
	102-55	GRI 인덱스	42~43p	
	102-56	외부검증	40~41p	
경제 성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	9p	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당		사업보고서 참조

Topic	No.	지표명	페이지	비고
간접 경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	30~33p	
반경쟁적 행위	206-1	경쟁저해 행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치		위반사항 없음
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	38p	
	302-3	에너지 집약도	38p	
용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	33p	
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	33p	
	303-5	물 소비	33p, 38p	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	31p, 38p	온실가스 원별로 별도 구분하지 않음.
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	31p, 38p	온실가스 원별로 별도 구분하지 않음.
	305-4	온실가스 배출 집약도	31p ,38p	
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 중대 영향	33p	
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향의 관리	33p	
	306-3	발생 폐기물	33p, 38p	
	306-4	폐기단계에서의 재활용	33p ,38p	
환경적 컴플라이언스	307-1	환경 법규 위반	38p	
고용	401-1	신규채용과 이직	36p	
	401-3	육아휴직	37p	
산업안전보건	403-1	산업안전보건시스템	26p	
	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사고 조사	26p	
	403-3	산업안전보건 서비스	22p	
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	26p	
	403-5	직업 건강 및 안전에 대한 근로자 교육	26~27p	
	403-6	근로자 건강 증진을 위한 프로그램 설명	27p	
	403-7	사업 관계로 인해 직접적인 영향을 미치는 산업보건 및 안전 영향에 대한 예방 및 완화	26~27p	
	403-9	업무 관련 상해	26~27p	협력사는 제외함

Topic	No.	지표명	페이지	비고
다양성과 기회 균등	405-1	지배구조 기구 및 임직원 다양성	23p , 25p, 36p	
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	25p	
인권 평가	412-2	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육	25p	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영	30~33p	
공급업체 사회 영향 평가	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	29p	
공공정책	415-1	정치적 기부	37p	
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	22p	
마케팅 및 라벨링	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링	20p, 22p	
고객정보보호	418-1	고객 개인정보 보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	37p	